

Bærekraftsrapport 2024



La oss dra sammen

Boreal er en ledende aktør innen kollektivtransport i Norge og Nord-Sverige, med virksomhet innen buss, sjø, bane og kommersiell reisevirksomhet. Vårt mål å være en pådriver for grønn mobilitet og bærekraftige løsninger i transportsektoren.

● Nøkkeltall 2024

- Omsetning: 4,64 mrd. NOK
- Antall ansatte: 2 849
- Passasjerer: 28,4 millioner
- Elektriske busser: 25 % (opp fra 16 %)
- Elektriske fartøy: 28 %
- Totale utslipp: 347 513 tonn CO₂e (scope 1–3)

● Bærekraftsmål og strategi

Boreal har satt seg ambisiøse mål:

- Netto null utslipp innen 2040
- 60 % reduksjon i absolutte utslipp innen 2030 (fra 2020-nivå)
- Fokus på grønn mobilitet, gode arbeidsforhold og nulltoleranse for korrupsjon

● Miljø og klima

- Første år med scope 3 inkludert i klimagassregnskapet
- Scope 3-utslipp utgjør 64 % av totale utslipp, hovedsakelig fra bruk av solgt fossilt drivstoff
- Økt elektrifisering generelt i 2024, samt team for Grønn Energi har fokus på:
 - Gjenbruk av fergebatterier
 - Energistyringssystemer (EMS)
 - Ladeinfrastruktur
 - Fornybare drivstoff (ammoniakk, metanol)

● Sosial bærekraft

- Etablert utvalg for likestilling og mangfold
- Medarbeidertilfredshet: 77 % responsrate i medarbeiderundersøkelse
- Turnover: 12 %
- Helse og sikkerhet: 26 skader, 0 dødsfall blant ansatte
- Alvorlig hendelse der tre passasjerer omkom i bussulykke

● Styring og etikk

- Nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelse
- Etiske retningslinjer og varslingsrutiner er godt etablert
- Kjønnbalanse ivaretatt i alle styreverv

Innholdsfortegnelse

Konsernsjefen har ordet	6
Dette er Boreal.....	7
Kart over lokasjoner	8
Boreal i nøkkeltall	9
Høydepunkter i 2024.....	11
Selskaper.....	12
Visjon, verdier og mål	13
Konsernledelsen	14
Bærekraft i Boreal	15
Informasjon om bærekraftsarbeidet i Boreal	15
Prinsipper for bærekraftsrapporten	16
Organisering av bærekraftsarbeidet i Boreal.....	17
Bærekraftsrelaterte insentivordninger.....	17
Aktsomhetsvurderinger	17
Forretningsmodell, policyer og praksis, strategi.....	18
Forretningsmodell	18
Policyer, handlingsplaner og mål	20
Strategi	22
Klima og miljø.....	25
Energiforbruk.....	25
Klimagassregnskap.....	25
Mål om kutt i utslipp	28
Utslippsintensitet	31
Overgangsplan	32
Klimarisiko	34
Forurensning av luft, vann og jord	34
Biodiversitet og vann	35
Bruk av ressurser, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering.....	35
Taksonomien.....	35
Sosialt	37
Egne ansatte – generelle opplysninger	37
Helse og sikkerhet	37
Avlønning, tariff og opplæring	38

Menneskerettigheter	39
Forretningskikk	40
Domfellelse og bøter knyttet til korrupsjon og bestikkelser	40
Inntekt fra visse sektorer og utelukkelse fra EU referanse benchmarks	41
Kjønnfordeling i styrer og ledelse 2024	41
Likestillingsredegjørelse	43
DEL 1 Tilstand for kjønnslikestilling i 2024	43
Kjønnfordeling på ulike stillingsgrupper	43
Lønnsforskjell mellom kjønnene	44
Ufrivillig deltid	45
DEL 2 Vårt arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering	46
Forankring	46
Varsling	46
Lønn og arbeidsvilkår	46
Strukturen for likestillingsarbeidet	46
Plan og organisering	47
Hindre og risiko	47
Resultater av arbeidet og forventninger framover	48
Planlagte aktiviteter i 2025	48
Vedlegg	49
Vedlegg 1 Organisasjonskart	49
Vedlegg 2 Oversikt over selskaper	50



Oslo

NOR-WAY

YUTONG

NOR-WAY

EH 84684

Konsernsjefen har ordet



Boreal er et ungt konsern med lange røtter. Fra Helgelandske Dampskibsselskap i 1867 til dagens landsdekkende mobilitetsaktør med virksomhet innen buss, båt og bane, har vi alltid hatt ett mål: Å bringe mennesker trygt og effektivt frem – og nå også med et stadig sterkere fokus på bærekraft.

2024 har vært et år preget av både fremgang og ettertanke. Vi har tatt store skritt i det grønne skiftet, samtidig som vi har stått i krevende hendelser som minner oss om hvor viktig sikkerhet og menneskelig omsorg er i vår virksomhet.

Tre mennesker mistet livet i en tragisk ulykke med en av våre rutebusser i Hadsel 26. desember. Ulykken har preget oss dypt, og våre tanker og vår dypeste medfølelse går til de etterlatte og alle berørte. Ekstern etterforskning pågår fortsatt, og vi samarbeider fullt ut med alle relevante myndigheter. Vi følger også våre interne rutiner for å ivareta læring av den tragiske hendelsen.

Samtidig har vi oppnådd viktige milepæler i 2024. Boreal har ambisjon om å være utslippsfri fra 2040. I 2023 ble målsetninger og strategi, rammeverk for grønne investeringer samt overgangsplan utarbeidet. Basert på

dette arbeidet oppnådde Boreal medium grønn rating (nest høyeste nivå) fra S&P Global Ratings i starten av 2024. Boreal er første mobilitetselskap i Europa som oppnår medium grønn rating etter at EU-taksonomien ble effektivert i 2020.

I Agder Øst startet vi opp en ny busskontrakt der hoveddelen av kjøringen går på strøm – et tydelig bevis på at elektrifiseringen av kollektivtransporten skyter fart. Sommeren 2024 lanserte vi også Norges første ekspressbussrute med elbuss. På sikt er målet at hele bussparken vår skal elektrifiseres.

I Trondheim markerte vi i 2024 et historisk øyeblikk: hundreårsjubileet for Gråkallbanen – byens trikkelinje, som har gått på strøm siden oppstarten. Det betyr at Trondheims innbyggere har hatt utslippsfri og bærekraftig trikketransport i 100 år – et forbilde for fremtidens mobilitet.

En viktig milepæl i 2024 er at vi har utarbeidet et klimagassregnskap for hele konsernet, inkludert scope 3-utslipp. Dette gir oss et langt bedre grunnlag for å forstå og redusere vår totale påvirkning – og det viser at vi tar ansvar for hele verdikjeden.

Boreal har i 2024 gjennomgått en reorganisering for å styrke gjennomføringsevnen og sikre bedre samhandling på tvers av konsernet. Vi har også styrket arbeidet med likestilling og mangfold, og etablert et eget utvalg for dette.

Vår visjon er fortsatt «La oss dra sammen». Det er en påminnelse om at vi ikke når våre mål alene. Sammen med våre medarbeidere, eiere, oppdragsgivere og andre samarbeidspartnere skal vi fortsette å utvikle løsninger som gjør det enklere å velge bærekraftig – og som bringer oss nærmere en grønnere fremtid.

Nikolai Utheim
Konsernsjef, Boreal

Dette er Boreal

Boreal er en leverandør av transporttjenester innen buss, båt og bane. I tillegg eier vi flere eiendommer som både benyttes internt samt leies ut til eksterne leietakere. Vi driver vår virksomhet over hele landet. I 2021 og 2022 utvidet vi konsernet med oppkjøp av eksisterende buss- og taxivirksomhet i nord i Sverige. Boreal eier også en virksomhet som leverer drivstoff til eget bruk og til eksterne kunder.

Transport er en av de største kildene til utslipp av klimagasser i Norge og utgjør rundt en tredjedel av Norges klimagassutslipp. Iht klimaloven skal norske klimagassutslipp kuttes med 55 prosent sammenlignet med 1990 innen 2030, og deretter gå mot null i 2050. Som en stor transportaktør har Boreal et mål om å bidra til den grønne omstillingen, og vi skal være en ledende tilbyder av grønn kollektivtransport.

Ved at våre reisende velger kollektivt, sparer vi samfunnet for store utslipp. Samtidig gir økt produksjon og økt antall reisende økte utslipp fra egen drift. Vi er derfor i gang med å elektrifisere busser og ferger, samt jobbe med generell energieffektivisering. På sikt vurderer vi også produksjon av egen elektrisitet i form av solceller, samt andre fornybare drivstoff.

Det grønne infrastrukturfondet Core Infrastructure III S.A.R.L. (Luxembourg) er eier av Boreal. Fondet er et Artikkel 8-fond i henhold til offentliggjøringsforordningen (SFDR)¹ som betyr at det er et fond som aktivt fremmer miljørelaterte og sosiale aspekter i sin forvaltning. Fondet forvaltes av Vauban Infrastructure Partners, en ledende infrastrukturforvalter med hovedkontor i Paris. Vauban har en tydelig ambisjon knyttet til bærekraft, og er en pådriver og garantist for Boreals gjennomføringsevne knyttet til det grønne skiftet: «Vi er dedikerte forvaltere av langsiktige infrastrukturinvesteringer, drevet av et sterkt engasjement for å skape en positiv innvirkning på lokalsamfunnene vi betjener. Vår misjon er å lede en transformativ reise mot bærekraftig utvikling gjennom strategiske investeringer i eiendeler som møter samfunnets skiftende behov og miljøutfordringer».²



¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32019R2088>

² <https://vauban-ip.com/en/about-us>

Kart over lokasjoner



Boreal i nøkkeltall

2023



Omsetning: **4 344 MNOK**



EBITDA: **552 MNOK**



Ansatte: **2833**



Passasjerer: **23 305 075**



Totale KM: **38 411 920**

2024



Omsetning: **4 643 MNOK**



EBITDA: **432 MNOK**



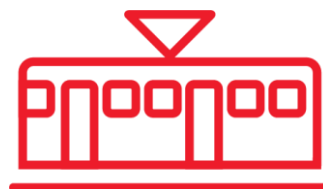
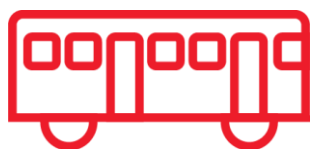
Ansatte: **2 849**



Passasjerer: **28 445 589**



Totale KM: **39 612 869**



Miljø	2023	2024
UTSLIPP tCO₂e^{3,4}		
Scope 1	84 193	90 130
Scope 2 (lokasjon)	0	78
Scope 2 (marked)	31 726	34 878
Scope 3 ⁵	19 992	222 505
Totalt (lokasjon)	104 184	312 713
Totalt (marked)	135 911	347 513
ANDEL ELEKTRISKE BUSSE	16%	25%
ANDEL ELEKTRISKE FARTØY	28%	28%

Sosialt	2023	2024
SYKEFRAVÆR	8,0%	8,1%
ANDEL KVINNER	15%	14%
H2 VERDI	11,2	8,1
ANTALL OMKOMNE ANSATTE	0	0

Styring	2023	2024
ANTALL BØTER/DOMFELLELSER FOR KORRUPSJON ELLER BESTIKKELSER	0	0

³ I 2024 har vi benyttet Normative.io som systemleverandør for klimagassregnskapet. Dette medfører noen justeringer sammenlignet med tidligere år på grunn av at andre faktorer er brukt. Dette gir spesielt utslag på scope 2. I 2024 er også første år hvor scope 3 er inkludert.

⁴ Scope 1 og 2 inkluderer virksomheten i Sverige

⁵ Scope 3 kategori beregnes automatisk basert på forbruk av energi og da er virksomheten i Sverige inkludert

Høydepunkter 2024

Ny kontrakt igangsatt: I Agder har vi igangsatt ny busskontrakt sommeren 2024. Her skjer 90% av all kjøringen med elektriske busser.

Shades of green-rating: I starten av 2024, oppnådde Boreal medium grønn rating (nest høyeste nivå) fra S&P Global Ratings. Boreal er første mobilitetselskap i Europa som oppnår medium grønn rating, etter at nye og strengere regler ble innført i forbindelse med vedtakelsen av EU-taksonomien i 2020.

Klimagassregnskap: Boreal har målt klimagassutslippene sine knyttet til primærdriften (scope 1 og 2) siden 2019. Dette utgjør det vesentligste av konsernets direkte utslipp, men i 2024 har Boreal utarbeidet et klimagassregnskap som også inkluderer eiendomsselskapene, samt virksomheten i Sverige for å få et enda mer komplett bilde for konsernet. Samtidig er utslipp fra verdikjeden (scope 3) inkludert. Konsernet har nå et enda bedre utgangspunkt for å jobbe mot målene om å redusere utslipp.

Medarbeidertilfredshet: Medarbeiderne er Boreals viktigste ressurs, og det er veldig viktig at vi tar godt vare på våre ansatte. Dialog og det å få tilbakemeldinger fra våre medarbeidere har stor verdi for konsernet. I 2024 inkluderte vi alle ansatte i konsernet i medarbeiderundersøkelsen og oppnådde en responsrate på 77 prosent. Vi fikk en god score på generell tilfredshet, og samtidig identifiserte vi områder der vi kan jobbe aktivt for et enda bedre arbeidsmiljø.

Etablering av utvalg for likestilling og mangfold: Vi etablerte et utvalg som skal styrke kompetansen på likestillings- og mangfoldsområdet. Utvalget består av HR-ledere for alle selskap i konsernet, og skal være pådriver for at vi skal gi alle like muligheter til å bidra og til å delta i fellesskapet, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell orientering og funksjonsnedsettelse.



Selskaper

Boreal Sjø AS

Boreal Sjø AS driver fergedrift og hurtigbåter over hele landet. I tillegg driver Boreal Sjø Minol, som er en avdeling for distribusjon av drivstoff til internt forbruk og salg eksternt.

Omsetning (MNOK): 2 521,9
EBITDA (MNOK): 385,6
Balanse (MNOK): 3 996,1
Antall ansatte: 919

Antall ferger: 31
Antall hurtigbåter: 25

Antall kjørte km: 2 756 379
Antall passasjerer: 7 487 879



Boreal Travel AS

Boreal Travel AS er til stede i hele Norge, og tilbyr turbusser til turer i inn- og utland.

Omsetning (MNOK): 614,8
EBITDA (MNOK): 1,9
Balanse (MNOK): 155,4
Antall ansatte: 520
Antall kjøretøy: 161

Antall kjørte km: 3 876 000⁶
Antall passasjerer: 2 088 403⁷



⁶ Gjelder kun for faste avtaler. Øvrig kjøring kommer utenom
⁷ Gjelder kun for faste avtaler. Øvrig kjøring kommer utenom



Boreal Buss AS

Boreal Buss AS kjører bussruter i henhold til kontrakter med fylkeskommuner og kommuner i hele Norge.

Omsetning (MNOK): 1 255,3
EBITDA (MNOK): -73,6
Balanse (MNOK): 1 495,7
Antall ansatte: 1 298
Antall busser: 749

Antall kjørte km: 31 747 106
Antall passasjerer: 17 602 344



Boreal Bane AS

Boreal Bane AS driver trikken Gråkallbanen og lakkeringsverksted i Trondheim

Omsetning (MNOK): 51,2
EBITDA (MNOK): 9,0
Balanse (MNOK): 34,5
Antall ansatte: 68
Antall trikker: 6

Antall kjørte km: 325 257
Antall passasjerer: 1 266 963

-
- **Visjon:** La oss dra sammen
 - **Verdier:** Sikkerhet – Miljø – Kvalitet
 - **Mål:** Vi skal forme morgendagens mobilitetsløsninger

Vi jobber for gode og trygge reiseopplevelser gjennom sikkerhet, service og miljøvennlige løsninger

Konsernledelsen



**Nikolai
Utheim**
Konsernsjef



Katrine Voll
Konserndirektør
operasjons- og
transformasjons-
støtte



**Joakim
Dyrstad
Halvorsen**
Konserndirektør
finans



**Ronny
Lorentzen**
Konserndirektør
teknologi



**Kristoffer
Eldrup Evju**
Konserndirektør
strategi og
forretnings-
utvikling



**Lise
Kaartinen**
Konserndirektør
HR



**Steinar
Mathisen**
Konserndirektør
sjø



**Lars-Marius
Lilledal**
Konserndirektør
commercial

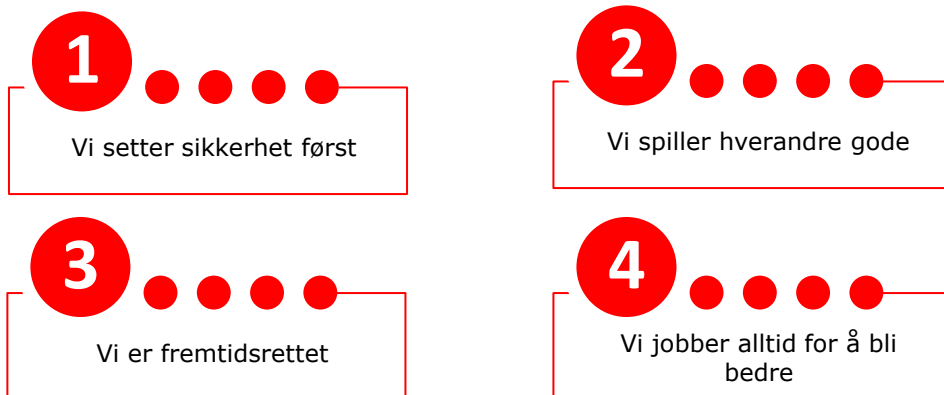


**Martin
Reberg**
Konserndirektør
buss

Bærekraft i Boreal

Informasjon om bærekraftsarbeidet i Boreal










Boreal har vi et viktig samfunnsoppdrag som operatør av kollektivtrafikk, og et stort ansvar for reisende, medarbeidere og oppdragsgivere. Boreal har som misjon å være en pådriver for og bidra til utviklingen av bærekraftige mobilitetsløsninger for fremtiden. Vi skal være en ledende aktør innen kollektivtransport ved å levere bærekraftige mobilitetsløsninger og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for klima og miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter i vår virksomhet og verdikjede. Vår visjon, våre mål og verdier bygger på fire grunnprinsipper:



I Boreal jobber vi for positiv innvirkning på FNs bærekraftsmål gjennom vårt arbeid med å fremme mobilitetsløsninger for fremtiden og bidra til et bærekraftig samfunn. Dette arbeidet understøtter de målsettinger våre eiere, kunder og oppdragsgivere har knyttet til bærekraft. Selskapene i Boreal har ulik påvirkning på de forskjellige målene. Vi har utpekt åtte mål der vi anser vi har særskilt påvirkning:



Figur 1: Utvalgte bærekraftsmål for Boreal

Grunnprinsipp	Bidrag til FNS bærekraftsmål			Tiltak
Vi setter sikkerhet først				Nullvisjon knyttet til skader, mobbing og trakassering Systematisk arbeid med sikkerhet og arbeidshelse Tariffavtaler sikrer anstendig lønn
Vi spiller hverandre gode				Samhandling og oppfølgingsstruktur Jobber for økt satsning på grønnere kollektivtransport Økt fokus på sirkulærøkonomi bl a reparasjon, gjenbruk og videresalg
Vi er fremtidsrettet				Boreal-skolen og opptak av traineer Avdeling for Grønn energi driver innovasjon på grønn energi Elektrifisering av buss- og fartøysflåte Energieffektivisering ved energistyringssystem og ladeinfrastruktur
Vi jobber alltid for å bli bedre				Bærekraft integrert i virksomhetsstrategi Medarbeiderundersøkelser gir utgangspunkt for tiltak til forbedring av arbeidsvilkår Kontinuerlig forbedring av systemer

Figur 2: Tiltak knyttet til bærekraftsmålene og grunnprinsipp

Prinsipper for bærekraftsrapporten

Vi benytter EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), både Basic- og Comprehensive-modulene, som utgangspunkt for vår bærekraftsrapportering for 2024. VSME sikrer at en virksomhets mest relevante bærekraftsdata blir oppgitt. I VSME benyttes utvelgelseskriteriet «hvis aktuelt» som vurderingsgrunnlag for de enkelte datapunktene. De punktene som ikke vurderes som relevante, er utelatt. På enkelte punkt har vi ikke data per i dag, men jobber mot å få det til neste rapport, og da fremkommer også det av rapporten.

Formålet med bærekraftsrapporten er å gi interessenter et mest mulig riktig og balansert bilde av Boreals påvirkninger, risikoer og muligheter innenfor de tema vi har vurdert å være relevante i henhold til VSME. Generelle prinsipper for rapportering gjelder og informasjonen skal være relevant, sannferdig, sammenlignbar, forståelig og verifiserbar.

Rapporten er på et konsolidert nivå og omfatter alle selskapene i den norske delen av konsernet som har aktiv drift. Se vedlegg 1 og 2 for detaljer om selskaper og drift.

Konsernet er sertifisert i henhold til ISO 14001 (miljøledelse). Boreal Sjø har godkjent sikkerhetsstyring fra sjøfartsdirektoratet. Resten av konsernet og dets norske selskaper er sertifisert iht. ISO 9001 (kvalitetsledelse). Boreal Buss AS og region Agder Øst vil ilet 2025 også bli sertifisert ihht ISO 39001 (trafikkikkerhet) og ISO 45001 (arbeidsmiljøledelse).

Boreal har oppnådd en Shades of green-klassifisering fra det anerkjente ratingbyrået S&P Global Ratings, som det første transportselskapet i Europa etter EU-taksonomien ble godkjent i 2020. Konsernet fikk scoren Medium Green, som er nest høyeste nivå som er mulig å oppnå.

Organisering av bærekraftsarbeidet i Boreal

Boreals bærekraftsarbeid gjennomføres i organisasjonen både sentralt og på selskapsnivå gjennom avdelingene for HMSK, HR og drift. Konserndirektør operasjons- og transformasjonsstøtte har øverste ansvar for den praktiske gjennomføringen av arbeidet. Risikovurderinger gjennomgås av ESG-styringskomiteen. Dette er konsernets organ som har ansvar for klimarelaterte spørsmål og består av medlemmer av konsernledelsen og rapporterer til konsernsjef, som er formell eier av Boreals politikk og prosedyrer for klimarelaterte temaer.

Styret i Boreal Norge AS (Boreal) har ansvaret for forretningsstrategien. ESG og klimarelaterte temaer er en integrert del av denne strategien. Styret engasjerer seg aktivt i konsernets klimastrategi, målsetting og tiltak for å redusere konsernets utslippsfotavtrykk. Styret følger opp og gjennomgår klimastrategien på årlig basis.

Vauban Infrastructure Partners krever regelmessig ESG-rapportering fra Boreal. Vauban har et høyt fokus på bærekraft. På agendaen til styremøtene er oppfølging av målinger, mål, ulike ESG-forhold og oppdateringer om klimarelatert risiko og muligheter.

Bærekraftsrelaterte insentivordninger

Boreal hadde i 2024 ingen insentivordninger for ledelsen knyttet til bærekraft. Dette blir fortløpende vurdert.

Aktsomhetsvurderinger

Boreal gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Både hensyn til menneskerettigheter og miljø har forankring i styrende dokumenter for Boreal-konsernet. Leverandører må svare på spørsmål knyttet til menneskerettigheter, arbeidsrelaterte rettigheter og miljø, og vurderes blant annet etter responsen på dette. For de største anskaffelsene av busser og fartøy har man også vært på besøk blant annet i Tyrkia og Kina. Fra 2025 vil det bli en sentral styring av innkjøp og enda større fokus på screening leverandører og leverandørkjeden. For nærmere informasjon om aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vises til vår redegjørelse etter åpenhetsloven ⁸.



⁸ <https://www.boreal.no/om-boreal/kontakt/apenhetsloven/>

Forretningsmodell, policyer og praksis, strategi

Forretningsmodell

Boreal-konsernet hadde i 2024 tre forretningsområder, person- (og bil-) transport på sjø (ferge/hurtigbåt)/ persontransport på land (buss og bane) og kommersiell bussvirksomhet (charter/flybuss/bussreiser). Gruppen har også en avdeling (Minol) som distribuerer drivstoff til eget og eksternt bruk. Dette sikrer virksomheten tilgang på drivstoff.

Boreal's forretningsmodell:

Våre aktiviteter består i hovedsak av:	De viktigste innsatsfaktorene er:
Deltakelse i konkurranser om transporttjenester og utarbeidelse av konkurransedokumentasjon	Ansatte med vekt på kjørende/maritimt personale
Innkjøp, utleie (og salg) av kjøretøy, energi og materialer	Kjøp/lease av fartøy og buss
Ruteplanlegging, vedlikehold og bemanning	Vedlikehold av fartøy og busser
Gjennomføring av avtalte ruter med buss- og fartøy	Fossil og ikke-fossil energi til drift av fartøy og buss
Charter og reisevirksomhet (buss)	

Ferger og hurtigbåter

Boreal inngår kontrakter med fylkeskommuner og statens vegvesen om å drifte offentlig transport med hurtigbåter og ferge. Oppdragsgiver/kunde er det offentlige og sluttbruker er passasjerer på ferge og hurtigbåt. Oppdragsgivere har kundekontakt og billettinntekter. Boreal får betalt i henhold til kontrakt. Innsatsfaktorer er fartøy, ansatte og drivstoff. Ferger og hurtigbåter er store investeringer og det foretas ikke innkjøp av nye fartøy hvert år. Større erverv har ofte sammenheng med nye kontrakter, som i økende grad setter krav til nullutslipp. I 2024 har investeringer i stor grad knyttet seg vedlikehold og reparasjon og da er lokale verft blitt benyttet.

Buss og bane

På tilsvarende måte inngår Boreal kontrakter med kommuner og fylkeskommuner om å drifte offentlig transport med buss og bane. Oppdragsgivere/kundene er derfor kommuner og fylkeskommuner i Norge. Også for busstransport har det i økende grad vært fokus på nullutslipp. Fra 01.01.2024 er det krav om nullutslipp i offentlig anskaffelse av buss⁹. Nye kontrakter medfører ofte innkjøp av nye busser og vi benytter alle store leverandører på bussmarkedet. For elektriske busser er det kinesiske leverandører som er kommet lengst og vi bruker også disse.

⁹ <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/klimakrav-til-buss-fremskyndes-med-ett-ar/id3020105/>

Kommersiell bussvirksomhet

Utleie av buss (charter) både på faste ruter (blant annet flybuss) pluss utleie av busser til private turer. Bussene som brukes i kommersiell bussvirksomhet er noe større og utformet på en noe annen måte. Her er ikke innkjøpene alltid knyttet til en kontrakt, men skiftes ut ved behov. Private aktører begynner i økende grad å være opptatt av nullutslippsbusser og det skjer en gradvis utskiftning av bussparken.

Oljedistribusjon

Egen avdeling (Minol) som selger drivstoff til egen virksomhet og eksterne kunder. Minol er i hovedsak et verktøy for å sikre drivstoff til busser og ferger. Vi har begynt å se på ulike muligheter for alternativt bruk av Minols aktiva og ekspertise. En eventuell endring av Minol vil likevel ligge frem i tid og det vil ikke medføre endringer de nærmeste årene. Vi er i en fase hvor vi opparbeider oss kunnskap innen fornybare energiformer og vil dermed kunne gi råd til andre transportselskap. Dette skjer blant annet i samarbeid med teamet grønn energi som organisatorisk nå er lagt til strategi og forretningsutvikling.



Policyer, handlingsplaner og mål

Policies, handlingsplaner og mål Boreal:

	Har du eksisterende bærekraftspraksis/retningslinjer/ fremtidige initiativer som adresserer noen av følgende bærekraftsproblemer? [JA/NEI]	Er de offentlig tilgjengelige? [JA/NEI]	Har retningslinjene noen mål? [JA/NEI]	Hvis du svarte JA til eksisterende praksis/retningslinjer/fremtidige initiativer, vennligst beskriv dem kort sammen med tilhørende handlinger.	Hvis du svarte JA til mål, vennligst spesifiser dem.	Høyeste nivå i Boreal som er ansvarlig for å gjennomføringen
Klimaendringer	Ja	Nei	Ja	Tjenester med elektriske busser og fartøy. Klimastrategi og handlingsplan (2023) beskriver mål for elektrifisering, gjenbruk av batterier, grønne drivstoff for skip, energistyringssystemer (EMS) og ladestyringssystemer samt grønt energiselskap. Vi har startet implementeringen på noen områder.	Scope 1: Reduksjon på 60 % innen 2030, 90 % innen 2035 og 95% i 2040 Scope 2 (intensitet): Reduksjon på 30 % innen 2030 Scope 3: Reduksjon på 55 % innen 2030, net-zero innen 2040	Konsernsjef
Forurensning	Ja	Nei	Nei	Overgang til EURO 6 motor (buss), elektriske busser og fartøy har medført reduksjon av forurensning til luft (NOX). Dekk i hht til EUs regelverk for minimering av støy og mikroplast Nullvisjon for utslipp og negativ miljøpåvirkning Policier knyttet til risikohåndtering av oljesøl. Fortsatt overgang til fornybare drivstoff vil redusere forurensning		Konsernsjef
Vann og marine ressurser	N/A					
Biologisk mangfold og økosystemer	N/A					
Sirkulær økonomi	Ja	Nei	Nei	Vi jobber med gjenbruk av både materialer og infrastruktur bl a gjenbruk av batterier og mulig integrasjon i lade- og netjtjenester. Prinsipper for sirkularitet (reparasjon, gjenbruk, livsløpsdesign) vil inngå i kommende leverandøravtaler.		Konsernsjef

Fortsettes:

	Har du eksisterende bærekraftspraksis/retningslinjer/ fremtidige initiativer som adresserer noen av følgende bærekraftsproblemer? [JA/NEI]	Er de offentlig tilgjengelige? [JA/NEI]	Har retningslinjene noen mål? [JA/NEI]	Hvis du svarte JA til eksisterende praksis/retningslinjer/fremtidige initiativer, vennligst beskriv dem kort sammen med tilhørende handlinger.	Hvis du svarte JA til mål, vennligst spesifiser dem.	Høyeste nivå i Boreal som er ansvarlig for å gjennomføringen
Egne ansatte	Ja	Nei	Nei	Vi har policier som: -fremmer like muligheter, -rettferdig godtgjørelse på tvers av alle ansattegrupper -opplæringspolicy sikrer at alle ansatte har lik tilgang til relevant læring og kompetanseheving (stillingsspesifikke opplæringsplaner, HMS- og miljøopplæring, samt lederutviklingsprogrammer) -nulltoleranse for mobbing og trakassering, i tråd med AML. Policyen inkluderer både forebyggende og reaktive tiltak.		Konsernsjef
Arbeidere i verdikjeden	Nei					Konsernsjef
Berørte lokalsamfunn	Nei					Konsernsjef
Forbrukere og sluttbrukere	Nei					Konsernsjef
Forretningsadferd	Ja	Nei	Nei	Alle ansatte må signere på etiske retningslinjer ved oppstart av jobb hos Boreal. Administrative ansatte signerer årlig Etiske retningslinjer som omfatter: -overholdelse av lovverk, integritet, antikorrupsjon og prinsipper for menneskerettigheter. Vi har varslingspolicyer i tråd med AML og skipsarbeidsloven, som tilbyr sikre og anonyme varslingskanaler og beskytter varslere mot gjengjeldelse. Innkjøpspolicyen vår sikrer etisk og verdibasert innkjøp gjennom sentralisert kontroll, månedlige leverandørevalueringer og strukturert avviksbehandling. Vår antikorrupsjonspolicy inkluderer årlige risikovurderinger gjennomført av daglige ledere, samt aktsomhetsvurderinger av leverandører, kontraktsklausuler og opplæring.		Konsernsjef

Strategi

For å oppnå målet om å forme morgendagens mobilitetsløsninger har vi valgt tre strategiske satsningsområder: Grønn mobilitet, gode arbeidsforhold for ansatte og nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Mobiliteten må bli grønn i fremtiden for å nå målene i Parisavtalen. Gode og trygge arbeidsvilkår fremmer innovasjon og medarbeiderdeltagelse som igjen kan bidra til å finne de gode løsningene på mobilitet. Gode samarbeidsavtaler langs verdikjeden er avhengig av tillit – korrupsjon og bestikkelser er helt ødeleggende for en slik satsning.

	Miljø	Sosialt	Styring og forretningsskikk
Hovedtema	Grønn mobilitet	Gode arbeids- og levevilkår	Nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser
Prioriteringer	Redusere utslipp Bidra til det grønne skiftet Sirkulære verdikjeder	Likestillingsutvalg Konsernutvalg Gode varslingsrutiner Avholde medarbeiderundersøkelser og følge opp eventuelle funn Aktsomhetvurderinger	Code of conduct - Kunnskap og forståelse for alle ansatte Opplæring Gode transparente rutiner i forbindelse med innkjøp og leverandøravtaler

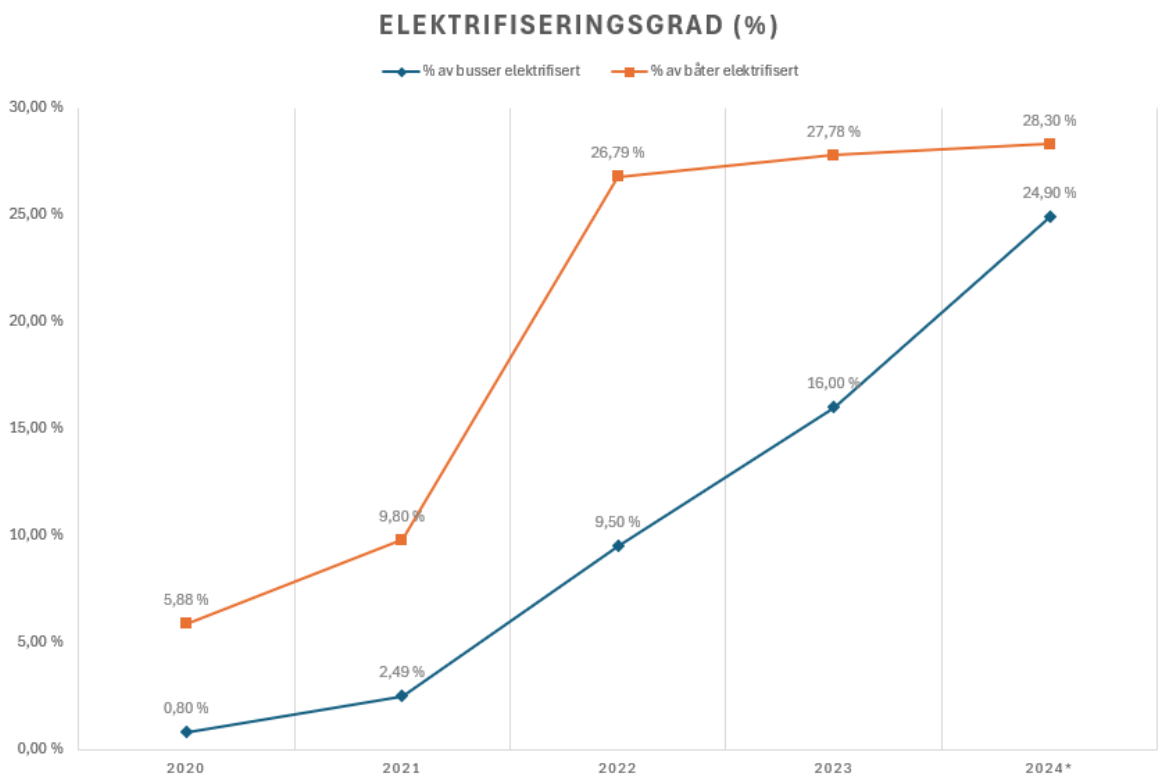
Figur 3: Strategi

Miljø

Boreals klimastrategi er å bidra til å fremskynde utviklingen av mer bærekraftige mobilitetsløsninger og redusere konsernets karbonavtrykk gjennom bruk av fornybare energikilder, og tjenester som kan være sentrale muliggjørere i det grønne skiftet, som elektrifisering av transport, andre fornybare drivstoff for transport (ammoniakk, metanol, biogass), redusert energiforbruk, økt produksjon og tilgjengelighet av fornybar energi, økt energilagring og utskifting av oljebasert drivstoff.

Prioriterte tema i Boreal sin klimastrategi:

Redusere utslipp	Bidra til det grønne skiftet	Sirkulære verdikjeder
Oppnå net zero i våre mobilitets aktiva og gjennom verdikjeden	Tilby grønn energi til egne og eksterne transportører	Legge til rette for mer sirkulære aktiviteter i egne operasjoner
2030: Redusere absolutte utslipp med 60% fra 2020 nivå	Sikre forsyning av elektrisitet og fornybar energi til egne og eksterne transportører	Øke holdbarhet/varighet
2040: Net zero egne utslipp	Utvikle egen forsyning av elektrisitet ved hjelp av sol, vind, energilagring og EMS (Energy Management System)	Øke muligheten til å reparere, resirkulere, ombygging av aktiva som for eksempel batterier



Figur 4: Utvikling i andel elektriske busser og båter hos Boreal (eks Sverige)

I 2024 har vi økt andelen elektriske busser i Norge med 8,9 prosent; fra 16 prosent til 24,9. Antall elektriske fartøy er uendret på 28 prosent. Overgang til elektriske framkomstmidler har sammenheng med nye kontrakter og de vilkårene som settes der er bestemmende for andelen av elektriske busser og båter. Det er som nevnt innført krav om elektriske bybusser og det vil komme krav om nullutslipp på båter og ferger.

Videre har vi startet på arbeidet knyttet til grønn energi og sirkulære verdikjeder. Vi har en egen prosjektteam, grønn energi, som driver dette arbeidet. Teamet er engasjert i fem hovedprosjekter:

1. Gjenbruk av fergebatterier: Lagre kraft i gjenbrukte fergebatterier og tilby kraften til kraftselskaper og netteiere i reservemarkedet for strøm.
2. Energistyringssystem (EMS): For å overvåke Boreals kraftforbruk og for å gjøre konsernet i stand til å selge kraft lagret i gjenbrukte batterier i reservemarkedet for strøm.
3. Ladestyringssystem (CMS): For å overvåke og styre lading av egne busser.
4. FornybarLab Halden: Treningsarena for fremtidige bærekraftskrav.
5. Grønne drivstoff: Salg av grønne drivstoffer i stedet for fossile drivstoff, ligge nærmest dagens aktivitet i Minol og utgjør derfor det enkleste potensialet for gjenbruk av Minols anlegg, kompetanse og kundedatabase. Boreal vurderer på nåværende tidspunkt to grønne drivstoff-muligheter: ammoniakk og metanol.

Sosialt

Boreals strategi innen det sosiale feltet er knyttet opp mot at vi ønsker å være en attraktiv arbeidsplass. Vi har en nullvisjon på mobbing og trakassering. Vi har etablert et likestillingsutvalg. Konsernutvalget er også et utvalg som består av representanter fra hele konsernet og skal fremme alle medarbeideres interesser. Vi har tariffavtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid. Dette jobbes det kontinuerlig med, og arbeidet beskrive avslutningsvis i denne rapporten. Våre mål knyttet til sosial bærekraft har et treårs perspektiv og knyttes til:

1. Øke kvinneandel: Mål er å øke fra dagens 15% andel kvinner til 20%
2. Medarbeidertilfredshet: Mål er å øke fra 3,9 til 4,2
3. Redusere antall personskader: Mål er å redusere H2-verdien

Styring

Vi har en nullvisjon på korrupsjon og bestikkelser. Strategien er å drive opplæring og stadig minne våre medarbeidere om hvilken atferd og holdninger som forventes av dem. Fra 2025 er det etablert en sentral innkjøpsavdeling som ytterligere styrker innkjøpsrutinene og sikrer enhetlig gjennomføring av anskaffelser.



Klima og miljø

Boreals forretningsmodell er transport av personer og biler til lands og vanns. Energi er dermed en stor og avgjørende innsatsfaktor i konsernets drift. Transport er en av de største kildene til utslipp av klimagasser i Norge, og utgjør rundt en tredjedel av Norges klimagassutslipp¹⁰. Kollektivtransport utgjør en mindre del av all transport og ved at man bruker kollektive reisemåter, sparer man utslipp sammenlignet med f.eks. bruk av egen (fossil) bil.

Energiforbruk

Tabellen nedenfor viser at Boreal har brukt 390 655 MWh energi i 2024. 2,11% er beregnet å være fornybar energi og resterende er beregnet å komme fra fossile kilder.

Boreals energiforbruk:

	Fornybart energiforbruk (MWh)	Ikke-fornybart energiforbruk (MWh)	Totalt energiforbruk 2024 (MWh)
Elektrisitet	2 893	50 583	53 476
Drivstoff	5 369	331 810	337 179
Total	8 261	382 393	390 655
	2,11%	97,89%	

Energi konsumet er beregnet i vår systemløsning for klimagassregnskap¹¹ og er basert på de data som er lagt inn i klimagassregnskapet. Årsaken til at Boreal, på tross av økt elektrifisering, ser ut til å ha en lav grad av fornybar energi, er at den norske energimiksen, har et høyt innslag av fossil varmekraft. Dette er fordi Norge eksporterer vannkraft og importerer kraft som har et høyt innslag av fossil varmekraft.

Klimagassregnskap

Klimagassregnskapet følger reglene i den internasjonale standarden for klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). For 2024-regnskapet har vi i tillegg benyttet en systemløsning for klimagassregnskap¹² til å hjelpe oss med dataprosessering og beregning av utslipp. Løsningen benytter seg av vitenskapsbaserte beregninger og faktorer.

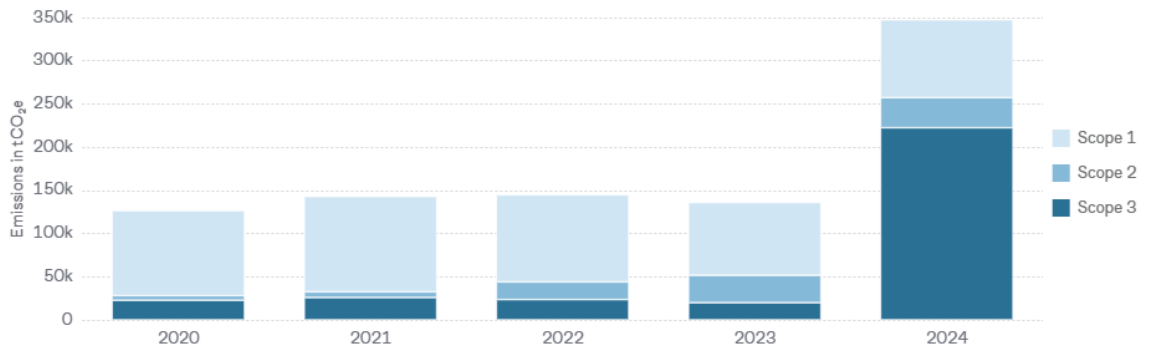
Klimaregnskap i henhold til GHG-protokollen deler utslipp i tre kategorier; direkte utslipp (scope 1), indirekte utslipp fra innkjøpt energi (scope 2) og alle andre indirekte utslipp knyttet til virksomhetens varer og/eller tjenester som ikke kontrolleres av virksomheten selv (scope 3).

Boreal har en høy grad av aktivitetsbaserte datagrunnlag (90,8%), dvs. at vi måler faktisk forbruk i antall liter og kWh. Dette gir et mer nøyaktige utslippsdata enn mer sekundære beregninger, som f.eks. baserer seg på spend (forbruk i kroner) eller areal. Boreal har som mål å få enda mer aktivitetsbaserte data til rapporteringen for 2025.

¹⁰ Nasjonal transportplan 2025-2036, side 8

¹¹ <https://normative.io>

¹² For 2024 har vi benyttet Normatives systemløsning (<http://normative.io>)



Figur 5: Klimagassutslipp Boreal

Boreal har utarbeidet klimaregnskap siden 2020. Rapporteringen har gradvis blitt forbedret år for år. For 2020-2023 ble det rapportert på scope 1 og 2 knyttet til kjernevirksomhet, nemlig transport av passasjerer ved båt, buss og bane. Fra og med 2024 har vi inkludert scope 3, indirekte utslipp i verdikjeden, oppstrøms og nedstrøms. I 2024 har vi også inkludert eiendomsselskaper samt vår virksomhet i Sverige.

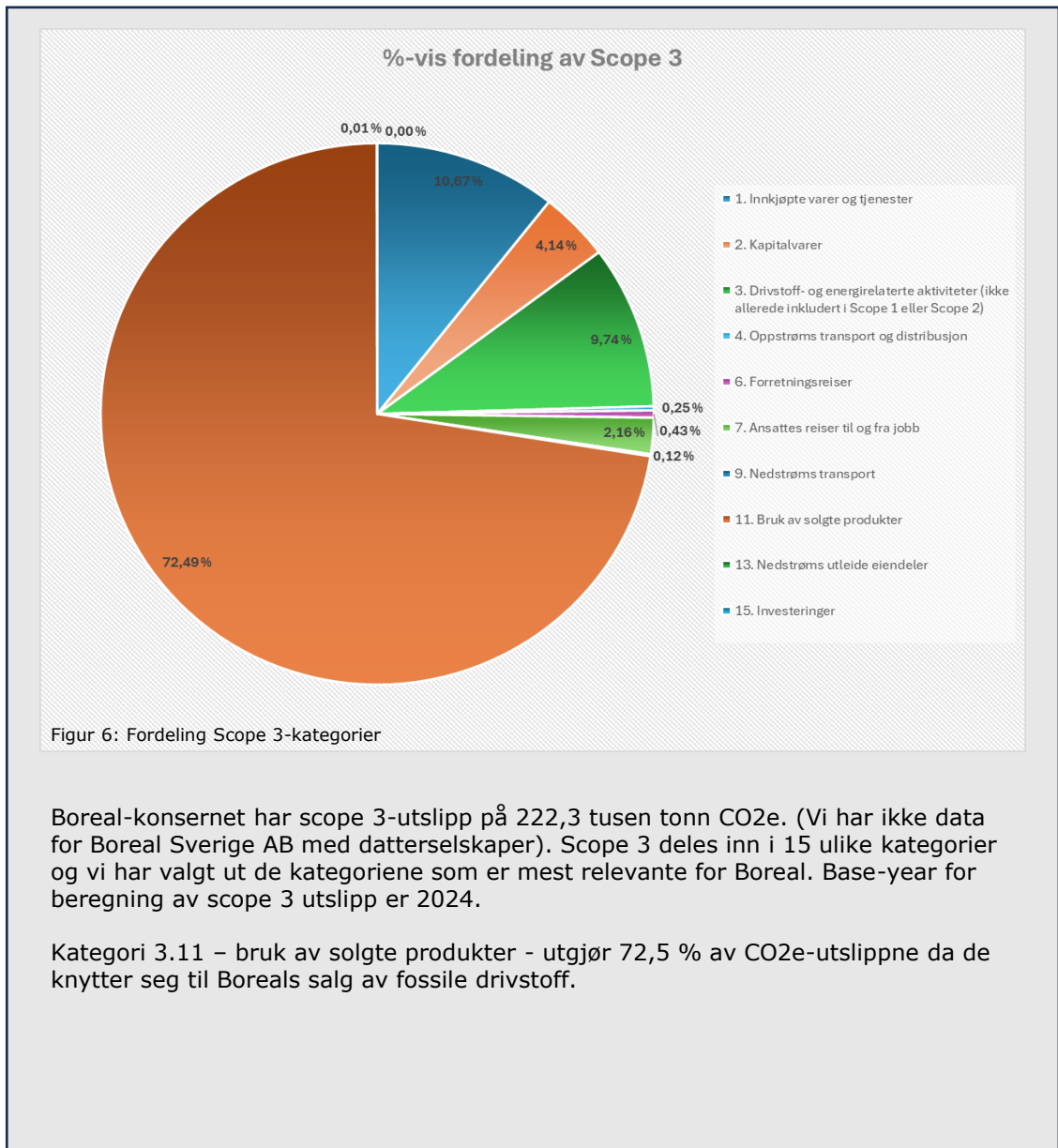
Klimagassregnskap for Boreal-gruppen:

	Base year	2023	2024	Endring fra året før	Endring fra base year
Scope 1 (direkte utslipp)					
Scope 1 (tCO2e)	98 335	84 193	90 130	5 937	-8 205
Endring i %				7,1 %	-8,3 %
Scope 2 (utslipp fra innkjøpt strøm og varme)					
Lokasjonsbasert (tCO2e)	102,7	0	78	78	-25
				N/A	-24 %
Markedsbasert (tCO2e)	5 418	31 726	34 878	3 152	29 460
				9,9 %	543,7 %
Scope 3 (vesentlige utslipp fra verdikjeden)					
Totale scope 3 utslipp			222 505		
1. Innkjøpte varer og tjenester			23 736		
2. Kapitalvarer			9 205		
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke allerede inkludert i Scope 1 eller Scope 2)	22 785	19 992	21 678	8,4 %	-4,9 %
4. Oppstrøms transport og distribusjon			555		
6. Forretningsreiser			950		
7. Ansattes reiser til og fra jobb			4 803		
9. Nedstrøms transport			266		
11. Bruk av solgte produkter			161 290		
13. Nedstrøms utleide eiendeler			14		
15. Investeringer			8		
Total GHG emissions					
Totale klimagassutslipp (lokasjonsbasert) (tCO2e)	98 438	84 193	312 713		
Totale klimagassutslipp (markedsbasert) (tCO2e)	103 753	115 919	347 513		

Tabellen viser i tillegg til utslippstall for 2024, tall for base-year 2020 for scope 1 og 2 samt tall for 2023 for å ha et sammenligningsgrunnlag til utslippene i 2024.

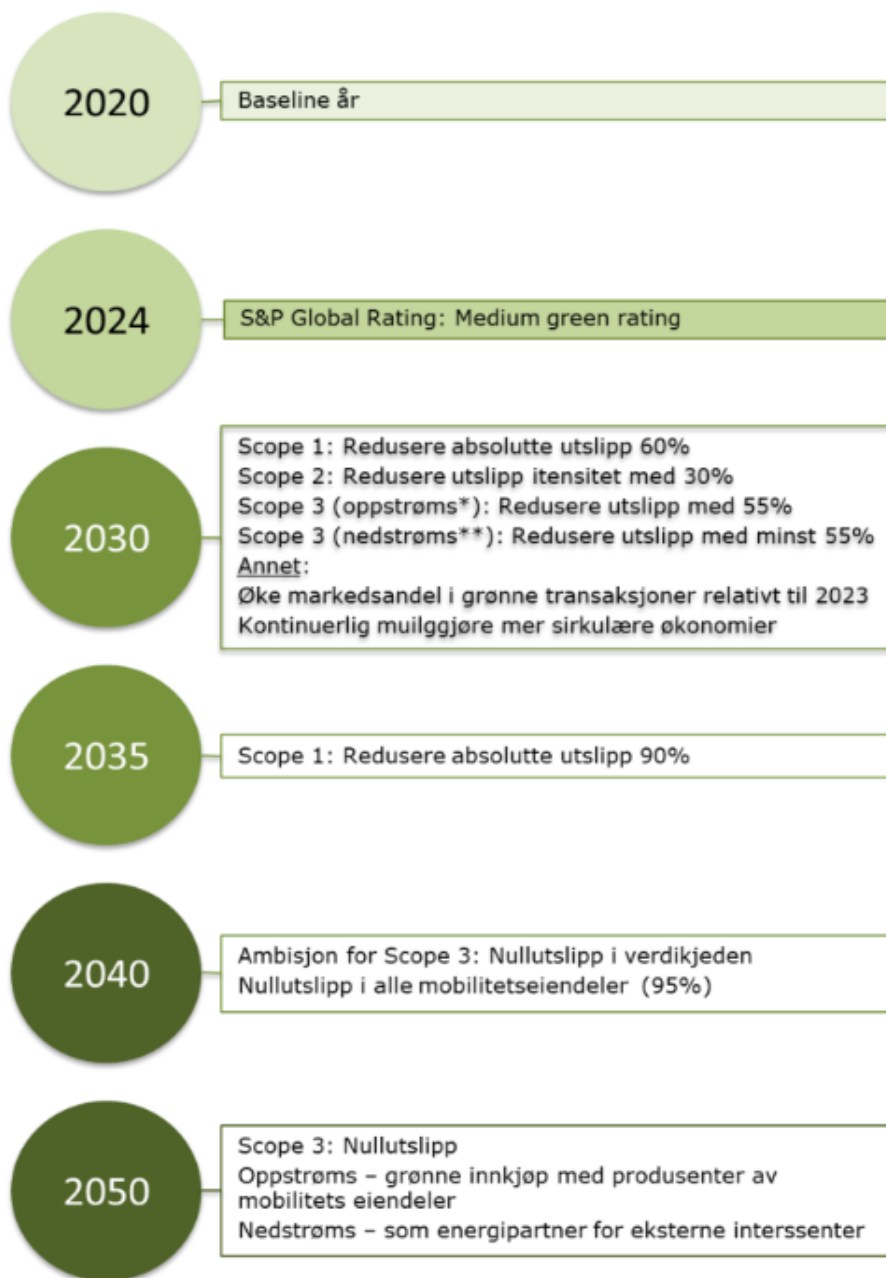
Totalt slapp Boreal i 2024 ut 347,5 tusen tonn CO₂e. Dette fordeler seg på 90,1 tusen tonn (25,9 % av totale utslipp) på scope 1, 34,9 tusen tonn (10,0 % av totale utslipp) på scope 2 (markedsbasert) og 222,5 tusen tonn (64,1 % av totalen) på scope 3.

Ved lokasjonsbasert elektrisitet blir utslippene for scope 2 redusert til 78 tonn CO₂e.



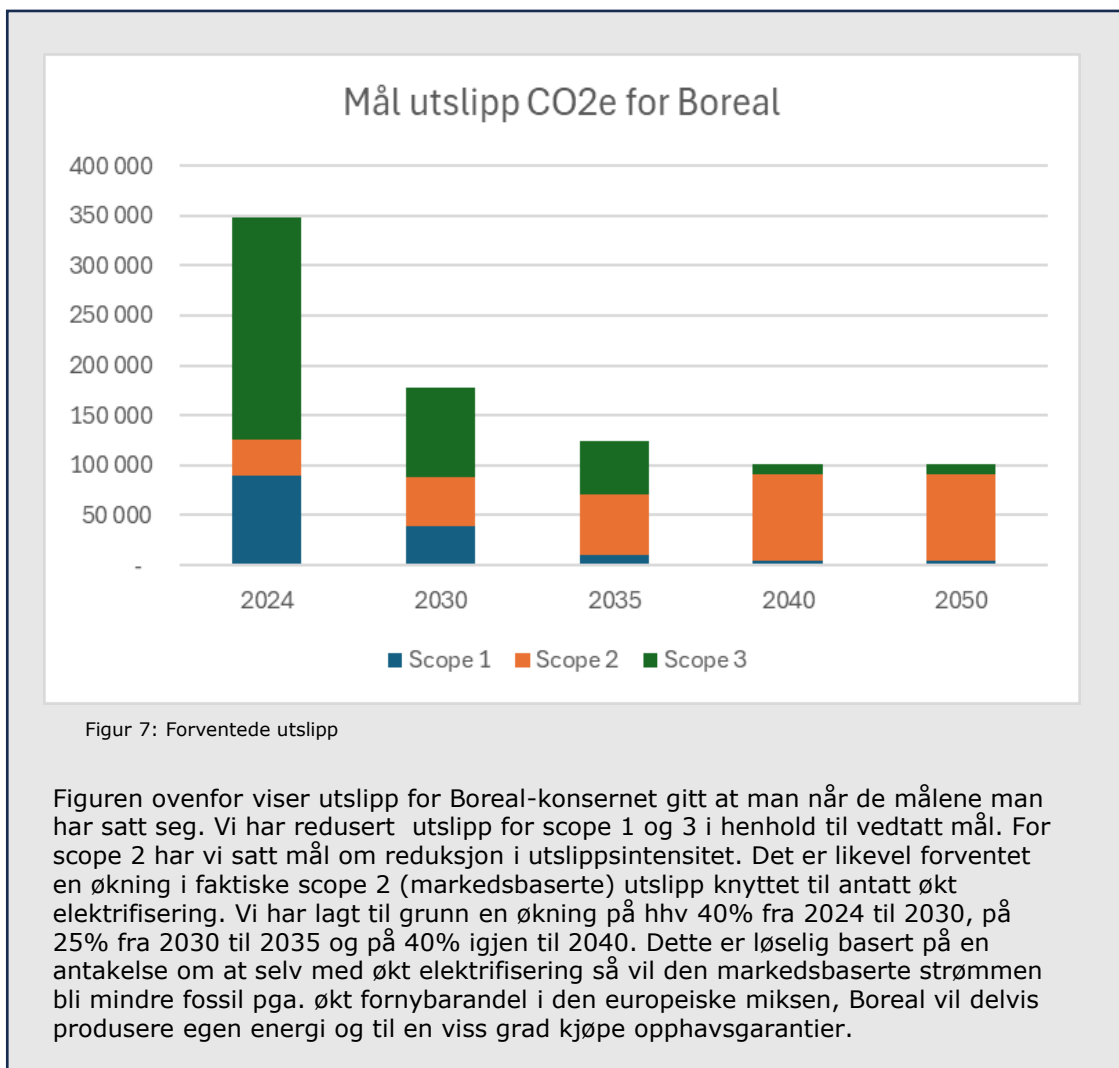
Mål om kutt i utslipp og overgangsplan

Mål om reduksjon i utslipp



* Oppstrøms: grønne innkjøp med produsenter av transport-/mobilitetseiendeler

** Nedstrøms; som energipartner som muliggjøre reduksjon av scope 3 hos eksterne interessenter

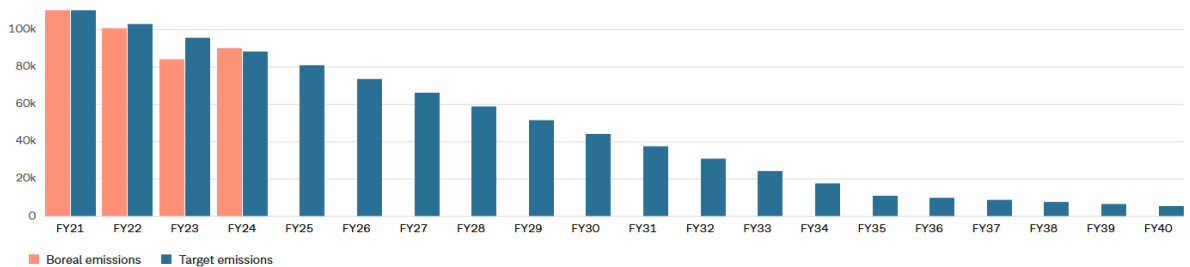


Boreal har mål om å nå netto null i 2040 for scope 1. Kuttene skal i hovedsak skje ved overgang til fornybar energi. Dette er basert på forventet inngåelse av nye kontrakter basert på nullutslippsfartøy og busser, i tråd med myndighetenes signaler. Det forutsetter at myndighetene følger opp og at teknologien for grønne, utslippsfrie drivstoff vil komme på plass for de større fartøyene.

For scope 2 har vi satt målet i reduksjon i utslippsintensitet, dvs. at vi får mer effekt ut av den strømmen vi bruker. Vi har ikke kommet i gang med målingen av dette per i dag.

For scope 3 har vi også ambisiøse mål om kutt i utslipp. Som nevnt er de største utslippene i scope 3 knyttet til salg av fossilt drivstoff. Det er langsiktige planer om å utfase dette salget og heller tilby grønn energi. Vi har ikke landet på noe tidsperspektiv for implementering, men ambisjonen er netto null i 2040.

Status scope 1:



Figur 8: Utvikling i utslipp scope 1

Vi har hatt en nedgang i scope 1 på 8,3% fra baseyear 2020. Dette tilskrives vår satsning på elektriske busser og fartøy. Omsetningen har økt i samme periode. Dvs. at vi delvis har klart å frakoble den økte omsetningen fra utslippene. På tross av økt elektrifisering fikk vi likevel en økning i utslipp fra 2023 til 2024. Dette har blant annet sammenheng med bruk av reserveferger på diesel, samt høyere drivstofforbruk som følge av vær og andre forhold. Vi vil fremover ha økt fokus på energieffektiviserende tiltak for fartøyene, for best mulig utnyttelse av energien.

Status scope 2:

Boreal har enda ikke startet å måle utslippsintensitet knyttet til scope2. Neste side viser utslippsintensitet knyttet til totale utslipp fra både scope 1 og 2 per kjørte km.

Status scope 3:

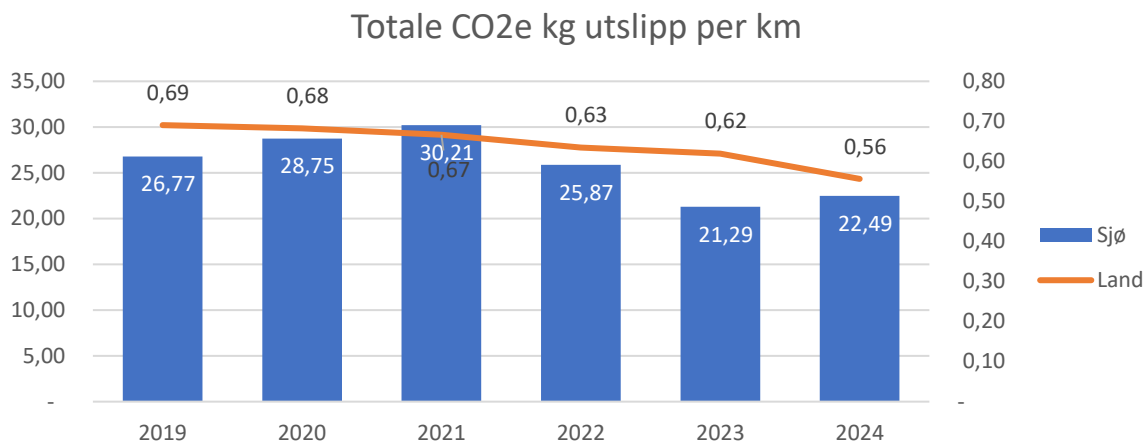
2024 er baseyear for scope 3. Vi har for første gang fått en oversikt over hvilke kategorier som gir mest utslipp og kan sette inn tiltak knyttet til de ulike kategoriene for å få til planlagte kutt. De største utslippene er som nevnt knyttet til bruk av solgt diesel. Dette utgjør store inntekter for Boreal og før man kan kutte i disse, må man finne alternative inntekter for grønn energi. Dette er en modningsprosess i markedet, og det vil kunne ta noe tid før etterspørselen på fossilt reduseres, og etterspørselen etter grønn energi øker. Boreal vil følge dette aktivt og har tett kontakt med kundene for å prøve å påvirke mot grønnere drivstoff, til fordel for både kunde og egne scope 1-utslipp. Boreal vil også kontakte de største leverandørene sine for å påvirke til mer nøyaktige rapportering av utslipp for innkjøpte varer og tjenester og kapitalvarer. For ansattes reiser til og fra jobb, vil denne sakte, men sikkert elektrifiseres, i takt med at bilparken i Norge gjør det samme. Boreal oppfordrer sine ansatte til bruk av offentlig transport, men dette er ofte krevende for sjåførere og andre som jobber turnus.

For å sikre troverdigheten rundt Boreals bidrag til å begrense den globale oppvarmingen, har vi satt oss utslippsmål som er i tråd med Parisavtalen og klimaloven (faktisk mer ambisiøse siden vi har et mål om netto null i 2040).

Utslippsintensitet

Utslipp per kjørte km

Vi har målt utslippsintensiteten «Totale CO2e kg utslipp pr km» for busser og fartøy siden 2019. Her måles utslipp fra fartøy/busser (både scope 1 og 2) opp mot kjørte km, se figuren nedenfor.



Figur 9: Utvikling i utslipp per km

Sjø: Som det kommer frem av figuren ovenfor, så er det en økning frem til 2021 og deretter en nedgang i 2022 og 2023, før vi ser en liten økning igjen i 2024. Rutenettet har vært det samme, og økningen i 2024 skyldes, som nevnt ovenfor, mindre bruk av el-ferge enn planlagt på noen distanser samt at dårlig vær har krevd økt energiforbruk.

Land: Her har det vært en jevn nedgang i takt med økende elektrifisering. Nye kontrakter har hatt en økende andel av elektriske busser, så selv om kjørte km har økt, har det vært en nedgang i utslippene per km.

Utslipp per MNOK i omsetning

Fra 2024 vil vi også måle utslippsintensitet per MNOK i omsetning. Dette blir første året vi måler dette, da 2024 er første år hvor vi inkluderer scope 3. Per mill NOK ble det sluppet ut hhv 67 tonn CO2e eller 75 tonn CO2e avhengig om vi bruker lokasjonsbasert eller markedsbasert beregningsmetode.

Utslippsintensitet per MNOK i omsetning:

Utslippsintensitet per omsetning	2023	2024	Endring i %
Omsetning i MNOK		4 643	
Totale utslipp (lokasjonsbasert)		312 713	
Totale utslipp (markedsbasert)		347 513	
Totale utslipp tonn CO2e (lokasjonsbasert) per MNOK omsetning		67,4	
Totale utslipp tonn CO2e (markedsbasert) per MNOK omsetning		74,8	

Overgangsplan

Boreal vedtok i 2024 en overgangsplan som beskriver hvordan virksomhetens kan bevege seg fra en stor forbruker av fossilt drivstoff til en ledende aktør innen grønn transport. Overgangen til mer grønn mobilitet skal sikre Boreals konkurransekraft og lønnsomhet, samtidig som organisasjonen bidrar til det grønne skiftet. For å gjøre denne overgangen må Boreal gå fra fossilt brennstoff til grønn energi. En rekke muligheter for grønn energi ble vurdert, og basert på vurderingen ble det besluttet å utforske følgende tema:

1. Batteriteknologi og ladeinfrastruktur utvikles for busser og for kommersielt salg
2. Energiledelsessystem (Energy management system - EMS) for å bruke energien mest mulig effektivt
3. Sol- (og vindkraft) etableres der det er mulighet
4. Grønne drivstoff (Bio-drivstoff, e-fuel, hydrogen og ammoniakk) utforskes i tillegg til elektrifisering

Planen inkluderer hvordan og når Boreal skal fase ut fossilt drivstoff og når og hvordan nye drivstoff skal fases inn. Dette baserer seg i stor grad på at nå eksisterende kontrakter løper ut, før de i stor grad fornyes basert på grønne drivstoff. Dette er i tråd med myndighetenes krav til nye offentlige kontrakter på ferge og buss. Hurtigbåter kan ta noe lenger tid å få på plass, da teknologien ikke er like moden her. Planen krever organisatoriske endringer og til dels store investeringer, som delvis vil bli finansiert av støtte fra Enova. Boreals grønne energi team jobber videre med å tallfeste relevante investeringer for å nå våre mål, samt finansielle effekter av fysiske risikoer, omstillingsrisikoer og relevante muligheter.

Planen vil bli revidert og videreutviklet i 2025-2026 for ytterligere forankring i ledelse og organisasjon for videre implementering.



Klimarisiko

Klimarisiko er integrert i risikostyringsprosesser i hele organisasjonen. Prosessen brukes for å avgjøre hvilke klimarisikoer som vi skal ha fokus på fremover. I 2025 vil vi utvide klimarisikoanalysen til å inkludere ulike scenarioer, for ytterligere å forbedre beslutningsgrunnlaget knyttet til klimarisiko. Vi har per i dag avdekket følgende tema:



Figur 10: Klimarisiko

Fysisk risiko

Boreals eiendeler er utsatt for akutte værhendelser - som stormer, kraftig regn og vind og flom - som kan svekke driften og immobilisere eiendeler, inkludert, men ikke begrenset til busser og fartøyer. De akutte værhendelsene kan også begrense tilgjengeligheten til infrastrukturen som næringen er avhengig av, inkludert veier, havner og depoter, og øke risikoen for ulykker. Over tid kan både akutte og kroniske risikoer - endrede nedbørsmønstre og stigende havnivå - forkorte levetiden til kjøretøy og infrastruktur. Dette kan medføre økte kostnader til vedlikehold og til energiforbruk, da dårlig vær medfører mer bruk av energi. Dette kan særlig knyttes til fartøy som bruker store mengder energi.

Overgangsrisiko

Reguleringer knyttet til samfunnets forventninger om reduksjon i utslipp av klimagasser basert på internasjonale forpliktelser forventes i økende grad å sette krav til norske bedrifter. Klimaloven fastsetter at Norge skal være et lavutslippssamfunn i 2050. Regjeringens klimastatus og klimaplan (2023-2024) har også ført til innføring av krav om nullutslipp i PTA-kontrakter for alle bybusser og ferger fra 2024, og alle hurtigferger fra 2025. Dette kan føre til høyere reguleringskostnader og kreve investeringer i nye motorteknologier (batteri) samt bruk av dyrere alternative drivstoff (som flytende naturgass, grønt hydrogen og biodrivstoff) eller ny infrastruktur. I kjølvannet av dette kan man risikere stranded assets (eiendeler som mister sin verdi) og omdømmerisiko hvis man blir hengende for langt etter konkurrentene og på den måten miste markedsandeler.

Som nevnt ovenfor har Boreal et eget team som jobber med grønn energi og som skal bidra inn for å redusere denne risikoen.

Forurensning av luft, vann og jord

Forurensning kan ta form av utslipp til luft, vann og land. Støy kan også være forurensning om det foregår over lengre perioder og over et visst nivå, f.eks. trafikkstøy. Boreals virksomhet medfører forurensning, som kan ha alvorlige konsekvenser for interessenter, spesielt mennesker som bor i nærheten av store sjø- eller veitranportruter. Forurensningsloven sikrer at forurensning og avfall ikke skader menneskers helse eller påvirker naturen negativt. I tillegg har Boreal policyer og prosedyrer knyttet til flere aspekter av forurensningsproblematikken, blant annet oljeutslipp til lands og til sjø.

NOX

Boreal Sjø AS er rapporteringspliktig på NOX og har rapportert et utslipp på 445 tonn i 2024. Bussdriften medfører også noe utslipp av NOX, samlet ca. 13 tonn. Dette er beregnet basert på utslipp per km på hhv. 0,12 gram/km for Euro VI og 6,65 gram/km for Euro V (og annet)¹³.

Boreals Nox-utslipp:

Nox-utslipp	2024
Fra fartøy	445 339 kg
Fra busser	12 938 kg
EURO VI	3 343 kg
EURO V	9 062 kg
Annet	533 kg
Sum	458 277 kg

Mikroplast

Et relativt «nytt» tema innen forurensning er mikroplast i forbindelse med transport på vei. Dekkslitasje og veistøv står for omtrent 40 prosent av det totale utslippet av mikroplast fra landbaserte kilder. Slitasje av bildekk antas å være den største kilden til mikroplast fra land. Utslippet er på ca. 8 000 tonn mikroplast hvert år¹⁴. Elbiler og busser er tyngre enn fossile biler og busser og avgir dermed mer mikroplast i forbindelse med kjøringen. Økt elektrifisering vil medføre økte utslipp av mikroplast. Boreal har fokus på problemstillingen og bruker nye kvalitetsdekk med mindre plast.

¹³ <https://www.tiltak.no/0-overordnede-virkemidler/0-4-kunnskap-og-verktoey-som-hjelpemidler/utslipp-fra-euro-vi-busser-i-virkelig-trafikk/>

¹⁴ <https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/avfall/plast-i-havet/mikroplast/>

Biodiversitet og vann

Biodiversitet

Vi har gjennomgått alle lokasjoner og sett dem opp mot sårbare områder. Våre lokasjoner er i all hovedsak knyttet til eksisterende bebyggelse, og vi har ikke klart å identifisere noe sårbare økosystemer som grenser mot våre områder.

Vann

Vi har ikke målt vannforbruket i Boreal i forbindelse med denne rapporten. Vi har ikke et spesielt høyt forbruk av vann i driften. Vask av kjøretøy og fartøy medfører noe vannforbruk, men vi bruker i all hovedsak eksterne vaskehaller til dette.

Bruk av ressurser, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering

Bruk av ressurser og sirkulær økonomi

Sirkulærøkonomi, spesielt knyttet til batterier, er et av det strategiske satsningsområdene for Boreal. Vi jobber blant annet med å finne en løsning for hvordan brukte fergebatterier kan brukes inn i et ladesystem. Vi har økende fokus på reparasjon for å få lengre varighet på våre eiendeler. Vi har en leieavtale for dekk hvor vi betaler per kjørt km. Leverandøren sikrer resirkulering i henhold til regelverket. Brukte dekk blir samlet inn for gjenbruk, materialgjenvinning og energigjenvinning. En del av gummien i gamle dekk blir brukt til å lage nye dekk. De fleste brukte dekk kuttes opp og brukes i produksjon av andre gummiprodukter, eller brennes i spesialovner for å produsere fjernvarme og energi.

Avfallshåndtering

Vi har ikke oversikt over totalt antall kilo avfall som produseres i konsernet. Vi benytter flere lokale leverandører, og avfallet er i stor grad knyttet til restavfall fra busser og fartøy. I 2025 er det igangsatt et initiativ for å få bedre oversikt og kontroll på avfall.

Taksonomien

For å lykkes med det grønne skiftet er det nødvendig å styre kapital mot grønne og bærekraftige prosjekter. Et virkemiddel er EU-taksonomien, som er et klassifiseringssystem for økonomiske aktiviteter. Taksonomien gir en beskrivelse av de økonomiske aktivitetene som er omfattet av rammeverket («eligible»). Er aktiviteten omfattet, skal deretter vurderes hvorvidt disse aktivitetene er miljømessig bærekraftige («aligned») eller ikke.

For å være miljømessig bærekraftig må aktiviteten oppfylle følgende kriterier:

1. Bidra til minst ett av de seks miljømålene
2. Ikke gjøre vesentlig skade på noen av de andre miljømålene (DNSH)
3. Oppfylle minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold

Miljømål i taksonomien

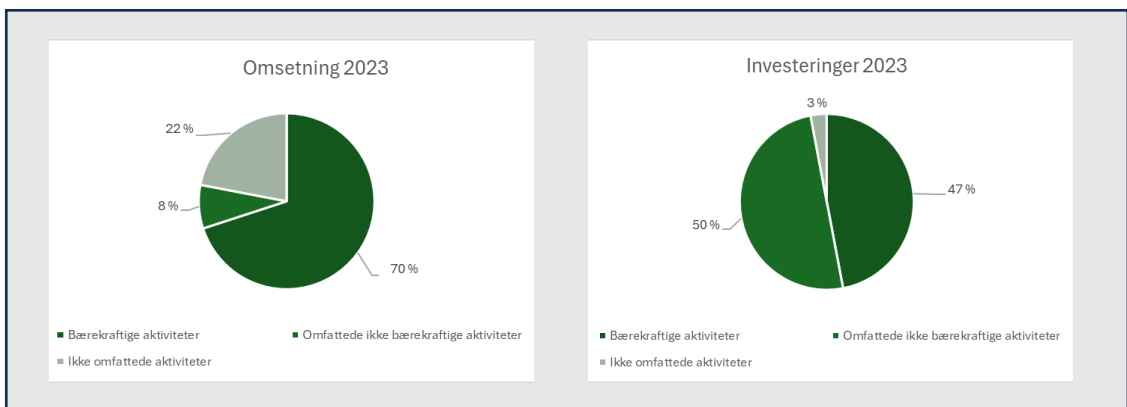
1. Begrensninger av klimaendringer
2. Tilpasninger til klimaendringer
3. Vann- og havressurser
4. Sirkulærøkonomi
5. Forurensning
6. Biologisk mangfold og økosystemer

For hver økonomisk aktivitet beskrevet i taksonomien er det utarbeidet et sett med tekniske kriterier for å vurdere hvorvidt kravene til vesentlig bidrag og ikke vesentlig skade er oppfylt. Basert på screening opp mot disse kriteriene skal det rapporteres på følgende KPIer; driftsinntekter, investeringer og driftskostnader.

I 2023 hadde vi et større prosjekt knyttet til taksonomien. I 2024 har vi hatt noe økning i andel elektriske busser, men vi har ikke funnet formålstjenlig å gjøre en ny klassifisering. Tall lagt frem i denne rapporten er derfor fra 2023.

Boreals taksonomi-rapport for 2023:

Boreal-konsernet	Omsetning	CAPEX
Bærekraftige aktiviteter	70%	47%
Omfattede ikke-bærekraftige aktiviteter	8%	50%
Ikke-omfattede aktiviteter	22%	3%



70 prosent av Boreals identifiserte aktiviteter kunne i 2023 bidra vesentlig til miljømål 1. Begrensninger av klimaendringer. Vesentlig bidrag til å begrense klimaendringer er definert i forordningens Artikkel 10, og dreier seg om å unngå eller redusere utslipp av klimagasser, samt øke opptaket av klimagasser. For Boreals transportaktiviteter innebærer dette at kjøretøy/fartøy som gir null direkte CO₂-utslipp bidrar vesentlig til å begrense klimaendringer. Dette kravet er oppfylt for konsernets elektriske hurtigbåter, ferger og busser. For busser er en overgangsordning frem til utgangen av 2025 hvor busser med euroklasse 6 som benyttes mellom byer («interurban») og med spesifikke karosserityper oppfyller kravet til vesentlig bidrag selv om de har direkte CO₂-utslipp.

47 prosent av konsernets investeringer ble i 2023 klassifisert som grønne. Det vil si at det, på samme måten som omsetningen, kunne sies å bidra vesentlig til miljømål 1. Kriteriene for DNSH ble vurdert og funnet oppfylt.

Boreal oppfyller kravet til sosiale og styringsmessige forhold. Det vises til konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven¹⁵ og likestillingsredegjørelse (kapittel avslutningsvis i denne rapporten).

¹⁵ <https://www.boreal.no/om-boreal/kontakt/apenhetsloven/>

Sosialt

Egne ansatte – generelle opplysninger ¹⁶

Boreal opererer i et marked som krever mange ansatte – både for å føre busser, båter og trikker, og for å gi støtte og ledelse. For mange av de ansatte medfører arbeidet turnus og skiftarbeid, med den ekstra utfordringen dette medfører. Konsernsjef Nikolai Utheim fremholder at: «*For meg er menneskene gullet til Boreal, og de skal forvaltes på en veldig god og solid måte.*». Boreal jobber aktivt med å være en attraktiv arbeidsgiver og med å rekruttere og beholde sine ansatte. Det er som nevnt krevende jobber og det vil være naturlig med en del turnover i denne bransjen. Boreal hadde i 2024 en turnover på 12 prosent.

Type ansettelseskontrakter i Boreal:

Type kontrakt	Antall ansatte (antall per 31.12.24)
Midlertidig ansettelse	50
Fast ansettelse	2 799
Totalt antall ansatte	2 849

Kjønnsfordeling i Boreal:

Kjønn*	Antall ansatte (antall per 31.12.24)
Menn	2 422
Kvinner	427
Totalt antall ansatte	2 849

Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet på arbeidsplassen er svært viktig for Boreal. Vi har en nullvisjon for ulykker, og sikkerhet er del av grunnverdiene våre og en grunnpilar for alt arbeid vi gjør. Vi har stort fokus og gode rutiner for dette. Likevel kan det skje ulykker og uønskede hendelser.

Skader i Boreal:

	2024	2023
Antall skader på medarbeidere	26	41
H2 verdi (TRIF)	8,1	11,2
Antall skader sluttbrukere/kunder	61	52
Antall dødsfall medarbeidere	0	0
Antall dødsfall sluttbrukere/kunder*	3	0

*Alvorlig hendelse i Hadsel i Lofoten, desember 2024, tre passasjerer omkom.

¹⁶ Tallene omfatter kun datterselskap i Norge

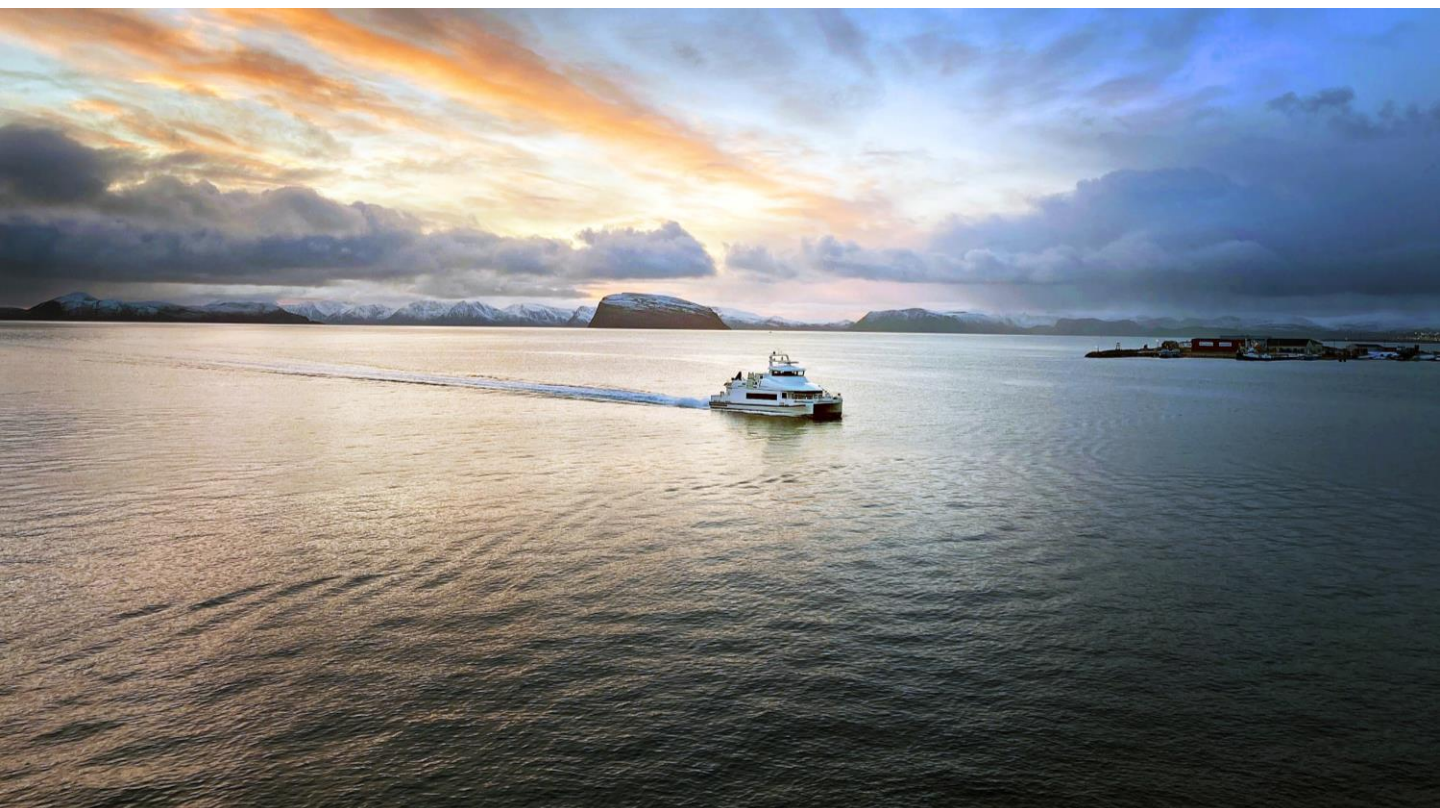
Avlønning, tariff og opplæring

I Norge er det ingen lovbestemt minimumslønn, men vi har et velfungerende trepartssamarbeid og inngår tariffavtaler som sikrer ansatte en akseptabel levelønn. Boreal opererer som del av det organiserte arbeidslivet og er omfattet av et etablert lov- og avtaleverk. De tariffavtaler som Boreal har inngått, gir de ansatte gode lønns- og arbeidsbetingelser som ved 100 % stilling gir full mulighet til å leve av lønnen.

Kvinnens forholdsmessige andel av menns lønn i Boreal:

Kvinnens %-andel av menns totale årslønn	Norge
Ledere	97 %
Mellomledere	107 %
Funksjonærer og spesialister	89 %
Driftstillinger	100 %

I konsernet er mer enn 85% av medarbeiderne omfattet av tariffavtaler. Oversikt over timer med opplæring fordelt på kjønn fremskaffes ved neste rapportering.



Menneskerettigheter

Norsk lov gir god beskyttelse for mange av de grunnleggende menneskerettighetene knyttet til arbeidsforhold i Norge og det vurderes derfor ikke som nødvendig å ha inn forbud mot barne- og tvangsarbeid knyttet til egen arbeidsstyrke.

Boreal's retningslinjer knyttet til menneskerettigheter

Retningslinjer og prosesser for menneskerettigheter	Ja/Nei
Har virksomheten etiske retningslinjer eller menneskerettighetspolicy for egen arbeidsstyrke? Inkluderer disse retningslinjer knyttet til:	Ja
Barnearbeid	Nei
Tvangsarbeid	Nei
Menneskehandel	Nei
Diskriminering	Ja
Ulykkesforebygging	Ja
Annet; hvis ja beskriv:	Nei
Klageadgang	Ja

Boreal har i økende grad begynt å forankre menneskerettighetene i hele organisasjonen. I 2024 ble det utarbeidet en ny Code of Conduct, for blant annet bedre å fange opp kravene i åpenhetsloven.

Konsernet ønsker gjennom en mer utfyllende Code of Conduct å øke bevisstgjøringen med tanke på hvordan virksomhetene, og den enkelte ansatte, kan bidra til at grunnleggende menneskerettigheter og kravet til anstendige arbeidsforhold respekteres. Dette særlig med tanke på å fremme likestilling og å hindre diskriminering og trakassering. På grunn av en omstrukturering av konsernet ble implementeringen av de nye retningslinjene utsatt til 2025. Det er i den sammenheng under utarbeidelse et e-læringsprogram for å nå flest mulig i organisasjonen, og på denne måten sikre et felles etisk verdigrunnlag og etterlevelse.

Alvorlige hendelser knyttet til brudd på menneskerettigheter hos Boreal eller i verdikjeden :

Alvorlige negative hendelser knyttet til brudd på menneskerettigheter	Ja/Nei
Har virksomheten bekreftede hendelser i egen arbeidsstyrke knyttet til:	
Barnearbeid	Nei
Tvangsarbeid	Nei
Menneskehandel	Nei
Diskriminering	Nei
Ulykkesforebygging	Nei
Annet	Nei
Er virksomheten kjent med noen bekreftede hendelser som involverer arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere eller sluttbrukere? Hvis ja, spesifiser.	Nei

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Boreal utarbeider en redegjørelse etter åpenhetsloven hvor det fremgår hvordan konsernet jobber med menneskerettigheter i leverandørkjeden¹⁷.

Forretningsskikk

Boreals omdømme og tillit i markedet, er avhengig av medarbeidernes dyktighet, profesjonalitet og etiske handlemåte. Dette gjelder både i driften og for den enkelte ansatte sin handlemåte. Det forventes at alle avstår fra handlinger som kan svekke konsernets omdømme og at alle opptrer med redelighet og aktsomhet. Konsernet har nulltoleranse for korrupsjon. Vi har utarbeidet et antikorrupsjonsprogram som har som formål å forhindre og redusere risikoen for korrupsjon. Gjennom risikovurderinger identifiserer vi sårbare områder og arbeidsprosesser knyttet til virksomheten. Daglig leder i datterselskapene er ansvarlig for årlig avdekking av risikoområder. For nærmere beskrivelse om Boreals arbeid knyttet til etisk handlemåte, se redegjørelsen tilknyttet til åpenhetsloven¹⁸.

Domfellelse og bøter knyttet til korrupsjon og bestikkelser

Det er ikke registrert korrupsjonssaker og tilhørende rettsvister i Boreal i 2024. Det er ingen domfellelser eller bøter vedrørende korrupsjon og bestikkelser i 2024.

¹⁷ <https://www.boreal.no/om-boreal/kontakt/apenhetsloven/>

Inntekt fra visse sektorer og utelukkelse fra EU referanse benchmarks

Boreal har, via Minol, inntekter på NOK 756 millioner fra distribusjon av fossilt drivstoff, i hovedsak diesel.

Dette utgjør 16,3% av konsernets totale inntekter på NOK 4,64 mrd.

Som definert i artikkel 12.1 og 12.2 i Kommisjonens delegerede forordning (EU) 2020/1818, er følgende selskaper ekskludert fra EUs Paris-tilpassede referanseindekser:

- selskaper som får 1 % eller mer av sine inntekter fra leting, gruvedrift, utvinning, distribusjon eller raffinering av steinkull og brunskull;
- selskaper som får 10 % eller mer av sine inntekter fra leting, utvinning, distribusjon eller raffinering av oljebrensel;
- selskaper som får 50 % eller mer av sine inntekter fra leting, utvinning, produksjon eller distribusjon av gassformige drivstoff; og
- selskaper som får 50 % eller mer av sine inntekter fra elektrisitetsproduksjon med en klimagassintensitet på mer enn 100 g CO₂ e/kWh.

Siden Boreal får 16,3% av sine inntekter fra distribusjon av diesel, så er Boreal ekskludert fra EUs Paris-tilpassede referanse-benchmark.

Kjønnsfordeling i styrer og ledelse 2024

I tilknytning til aksjelovens nye krav til balansert kjønnsrepresentasjon for å fremme likestilling i næringslivet, er det i 2024 gjort en gjennomgang av alle styrer i konsernets selskaper. Selv om loven har ulike tidspunkter for ikrafttredelse for konsernets selskaper, er det allerede i 2024 iverksatt endringer for å oppfylle lovens krav til kjønnsbalanse.

Kjønnsfordeling er kvinner i forhold til menn.

Styrer:

d	Totalt	Kvinner	Menn	Kjønnsfordeling
Valhall Topco AS	4	1	3	33%
Boreal Holding AS	5	2	3	67%
Boreal Norge AS	3	1	2	50%
Boreal Sjø AS	8	3	5	60%
Boreal Buss AS	5	2	3	67%
Boreal Travel AS	5	3	2	150%
Boreal Bane AS	5	1	4	25%

Ledelse:

	Totalt	Kvinner	Menn	Andel kvinner
Boreal konsernledelse	8	1	7	14%
Boreal Sjø AS	6	0	6	0%
Boreal Buss AS	6	2	4	50%
Boreal Travel AS	5	2	3	67%
Boreal Bane AS	5	0	5	0%



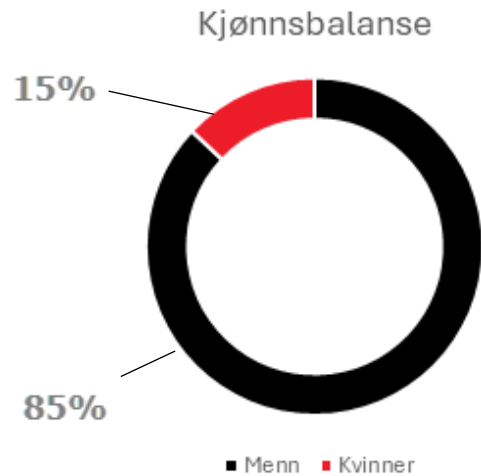
БОРЕАЛ
БОРЕАЛ

 BOREAL

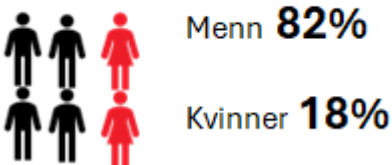
Likestillingsredegjørelse

DEL 1: Tilstand for kjønnslikestilling i 2024

Ansatte totalt	2849
Fulltid	2659
Deltid	140
Midlertidig	50



Deltidsansatt



Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon



Kjønnsfordeling på ulike stillingsgrupper

Boreals kjønnsfordeling:

Stillingsgrupper	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total
Gruppe 1: Ledere	8	32	20 %	40
Gruppe 2: Mellomledere	22	73	23 %	95
Gruppe 3: Funksjonærer og Spesialister	118	167	41 %	285
Gruppe 4: Driftsstillinger	300	2 129	12 %	2 429
Total	448	2 401	15 %	2 849

Lønnsforskjell mellom kjønnene

Lønnsforskjell mellom kjønnene hos Boreal:

Stillingsgrupper	% gjennomsnitt årslønn kvinner lavere enn menn
Gruppe 1: Ledere	-3 %
Gruppe 2: Mellomledere	7 %
Gruppe 3: Funksjonærer og Spesialister	-11 %
Gruppe 4: Driftsstillinger	0 %*
Total alle grupper	-1 %

Beskrivelse gruppeinndeling

- Gruppe 1 Ledere
 - Gruppen er satt sammen av ledergruppen og alle ledere som rapportert til disse og har individuelt avtalt lønn.
- Gruppe 2 Mellomledere
 - Gruppen består av mellomledere i alle fagdisipliner (lønn, HR, driftsledere, områdeledere, regnskap mfl.). Gruppen har individuelt avtalt lønn.
- Gruppe 3 Funksjonærer og spesialister
 - Gruppen har individuelt avtalt lønn. Det vil være ulike ansvarsområdet og kompetansekravet på dette nivået og er gruppert sammen for å tilfredsstille minimumskravet til hvert kjønn på nivået.
- *Gruppe 4 Driftsstillinger
 - Denne gruppen inneholder ulike stillingskategorier som alle er lønnsregulert av tariffavtale. Under hver stillingskategori praktiseres lik lønn for likt arbeid, men det vil være ulikheter mellom stillingskategoriene, basert på tariffavtaler. Eksempler på ansatte i denne gruppen er matroser, restaurasjonsmedarbeidere, kapteiner og bussjåfører.

Utforming av stillingsnivåene benyttet i rapporten er basert på selskapets eksisterende stillingskoder. Likevel er det sannsynlig å anta at noe av grunnen til skjevfordelingen på lønn mellom kjønnene, skyldes inndeling av stillingsnivåene heller enn reell forskjellsbehandling.

Lønnsdata er hentet fra selskapets lønssystem for regnskapsåret 2024, antall ansatte er gjennomsnittet for året. Rapporten er ikke periodisert, og vi har tatt utgangspunkt i gjennomsnittlig utbetalt månedslønn per nivå og per kjønn.

Ufrivillig deltid

Konsernet har gode mulighet for å legge til rette for ulik stillingsbrøk/skiftplan mm, og kan derfor tiltrekke og tilby kandidater i alle livssituasjoner/faser en arbeidstidsordning som passer deres situasjon. Den generelle knappheten på personell gjør likevel at konsernet vil kunne tilby full stilling til alle ansatte som ønsker dette. Det ble gjennomført undersøkelse i 2024, hvor deltidsansatte ble spurt om dette var ufrivillig eller frivillig deltid, og resultatene fra undersøkelsen bekrefter at ansatte som jobber deltid i konsernet gjør dette etter eget ønske.



DEL2: Vårt arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering

Forankring

Boreal ønsker å fremme likestilling og mangfold i virksomheten vår. Mangfold bidrar til økt innovasjon, trivsel og bærekraftig vekst. Vår tilnærming til likestilling er forankret i våre etiske retningslinjer og andre policyer, retningslinjer og rutiner i konsernet. Denne redegjørelsen beskriver arbeidet knyttet til likestilling i konsernet for 2024.

Likestillingsarbeidet omtales i Personalhåndboken slik: Arbeidet med likestilling er viktig for å fremme verdiskapning i konsernet og bidrar til å skape et best mulig arbeidsmiljø og et godt omdømme. Som et ledd i å fremme likestilling gis alle ansatte like muligheter til å bruke sine evner og kunnskaper i det daglige arbeidet, og oppfordres til å videreutvikle seg til å evt. kunne tiltre andre typer stillinger. Arbeidet med likestilling er et lederansvar og er forankret i konsernledelsen. Øvrig ledelse skal aktivt arbeide for å fremme likestilling og hindre diskriminering jfr. Arbeidsmiljølovens kap.1

Mobilitetsbransjen har historisk sett vært en mannsdominert bransje. Dette gjelder både for sjåføryrket og stillinger på sjøen. Noe av årsaken til den lave kvinneandel i Boreal henger sammen med dette. De senere årene har også rekruttering generelt vært en stor utfordring for bransjen. Færre unge velger seg inn på studieretninger for sjåføryrket og innen maritim næring som f.eks. matros. Det er en utfordring å rekruttere kvalifisert personell på generell basis, noe som gjør det enda vanskeligere å dekke gapet mellom kjønnene.

Varsling

Konsernets varslingsrutiner spesifiserer at mobbing, diskriminering, trakassering og seksuell trakassering er kritikkverdige forhold, og faller inn under varslingsregimet. Konsernet mottok 5 varsel i 2024, som ble saksbehandlet og konkludert/avsluttet iht. disse rutinene.

Lønn og arbeidsvilkår

Konsernet har en robust lønnsvurderingsprosess. Arbeidet kvalitetssikres på ulike nivå inkl. konsernnivå, med fokus på rettferdighet og å forhindre bevisst og ubevisst diskriminering, med sjekkpunkt om likestilling og forhindring av diskriminering, f.eks. på bakgrunn av alder eller andre forhold.

Struktur for likestillingsarbeidet

Konsernledelsen: Arbeidet med likestilling er forankret i konsernledelsen.

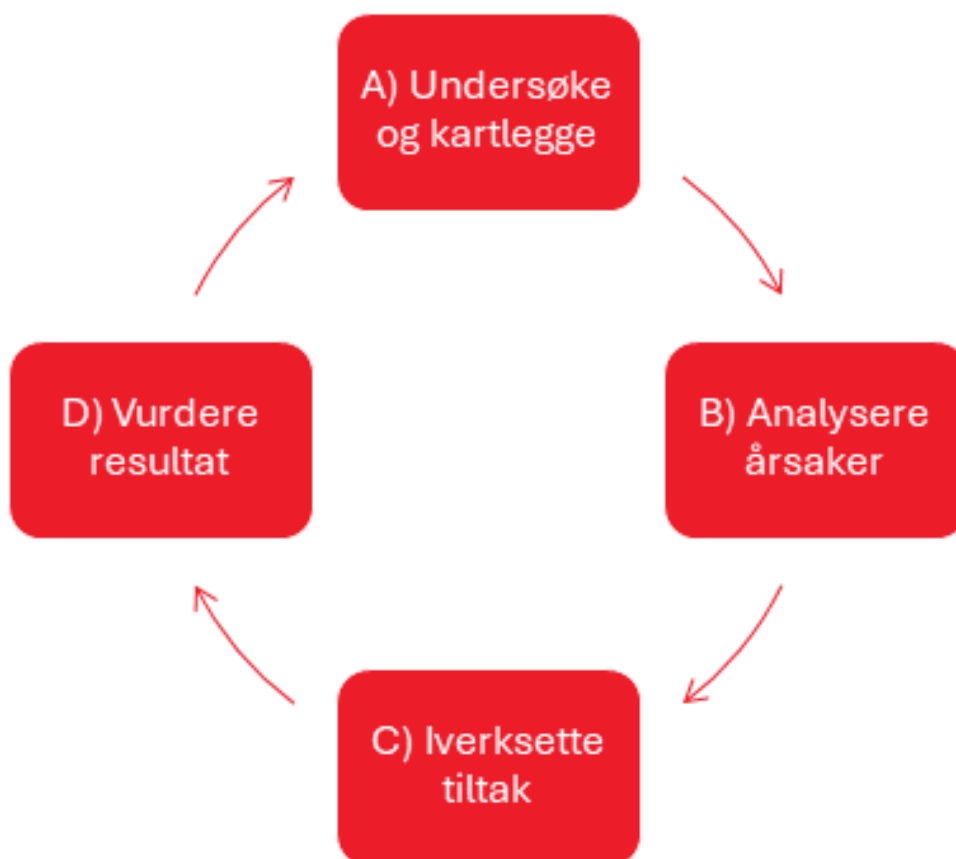
Likestillingsutvalgene/AMU: Likestillingsutvalgene/AMU jobber aktivt med likestillingstiltak gjennom året.

HR-avdelingene: Både i Boreal Norge og datterselskapene er det HR-ressurser etter størrelse på selskapene som alle jobber aktivt med likestillingstiltak i eksempelvis interne/eksterne rekrutteringsprosesser og lønnsjusteringsprosesser.

Konsernutvalget: Konsernutvalg, som består av tillitsvalgte, daglige ledere og konserndirektør HR, er et fora hvor ulike muligheter og utfordringer, inklusiv likestilling, kan tas opp.

Plan og organisering

Det er utarbeidet et årshjul for likestillings- og diskrimineringsarbeidet. Likestillingsutvalgene og/eller AMU, vil være ansvarlige for å følge opp dette årshjulet.



Figur 11: Årshjul for likestillings- og diskrimineringsarbeidet

Hindre og risiko

Det er avdekket ulike hindre og risiko for likestilling og diskriminering. Med hensyn til rekruttering er som nevnt mangel på kvinnelige kvalifiserte kandidater i bransjen et hinder. En annen utfordring i konsernet er at det settes strenge krav til norsk språk med bakgrunn i sikkerhet og krav fra våre oppdragsgivere, noe som kan skape hindre for søkere med utenlandsk opprinnelse. Et annet mulig hinder som er identifisert, er turnuser på sjøen og splittede skift for sjåførere som dessverre kan vanskeliggjøre det å kombinere arbeid og familieliv for ansatte.

Resultater av arbeidet og forventninger framover

Resultater forventninger:

Tiltak	Resultat/status
Boreal Sjø deltar i NHOs bransjeprogram, som har sitt hovedfokus på lederutvikling, kvinner på sjøen, relasjonsbygging mellom sjø og land og utvidet fokus på mobbing og trakassering. Prosjektet har stor politisk støtte og har fått innvilget utvidet midler til ytterligere to år. Prosjektet har til hensikt å involvere sjø- og land ansatte, med tydelig forankring i selskapets ledelse.	Pågående
Boreal sjø har startet opp "Stoppknapp", en vaktordning (24/7) som har til formål å ivareta de ansatte når noe oppleves ugreit eller krevende. Det kan være forhold man ikke ønsker å ta opp med nærmeste leder eller kolleger, og som ikke nødvendigvis kvalifiserer til en formel varslings sak.	Ordningen revideres innen 31.12.2025
På tvers av konsernet ble det under årets sikkerhetsdag satt et felles fokus på mobbing og trakassering. Gjennom gruppearbeid ble det gjennomført ulike oppgaver og aksjoner med mål om å styrke bevisstheten og forståelsen rundt temaet. Aktivitetene omfattet blant annet arbeid med definisjoner og begreper, gjennomgang av relevante retningslinjer, samt utvikling av lokale trivselsregler for å fremme et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.	
Boreal travel har hatt fokus på opplæring i mobbing og trakassering ifb. Onboarding, som har gitt positive effekter på arbeidsmiljøet.	Videreføres i 2025
Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i konsernet, med en samlet svarprosent på 77 %. Undersøkelsen viser en gjennomsnittlig score på 3,9 av 5 innen området arbeidsmiljø. Resultatene er presentert lokalt og har dannet grunnlag for videre arbeid med konkrete tiltak i de ulike selskapene, på lokasjonene og i avdelingene.	Planlegges ny MU høsten 2025

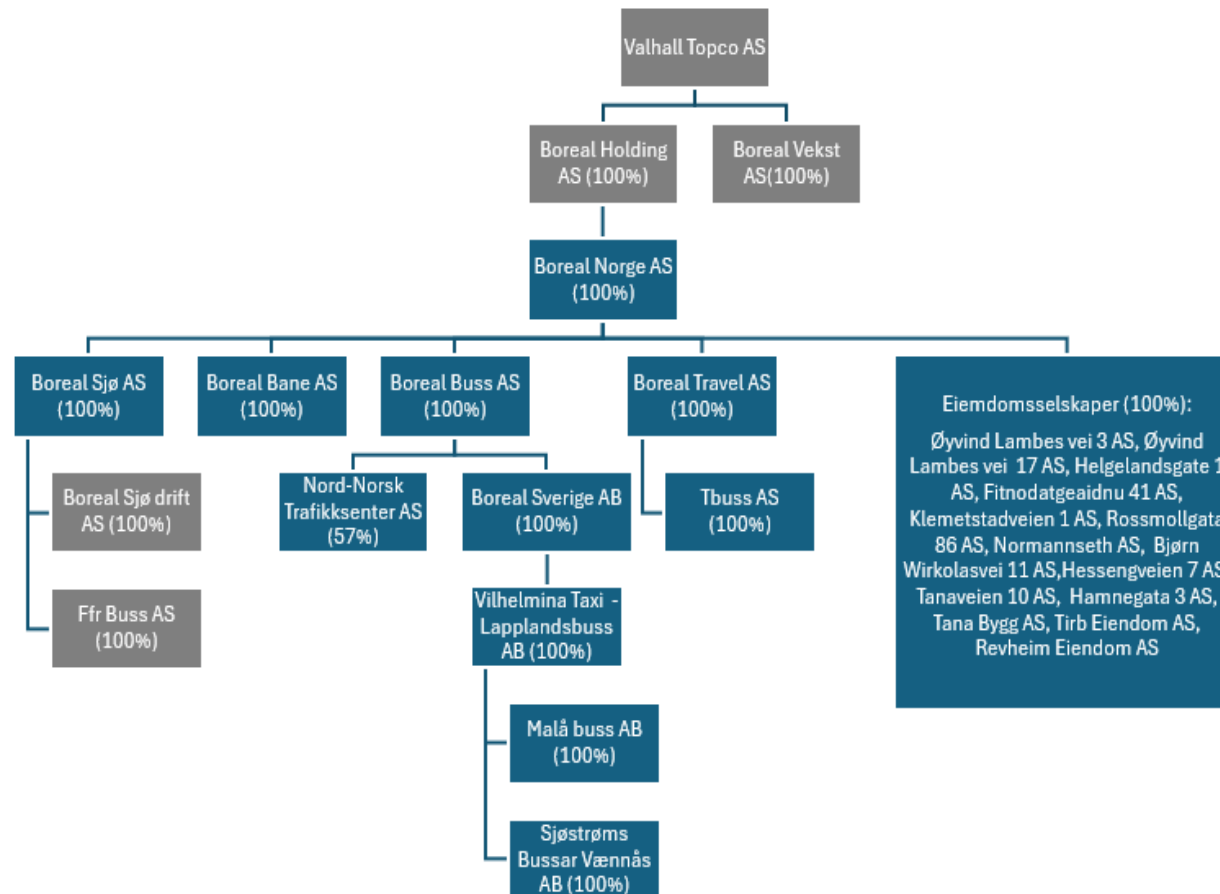
Planlagte aktiviteter i 2025

Boreal Buss vil arrangerte åpent hus for alle kvinnelige arbeidssøkere i området Kristiansand og Agder Øst. Formålet er å øke kvinneandelen av bussjåførere i områdene. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med NAV.

Konsernets sikkerhetsdag høsten 2025 vil ha fokus på å forhindre og håndtere vold og trakassering fra passasjerer.

Vedlegg

Vedlegg 1: Organisasjonskart



Vedlegg 2: Oversikt over selskaper¹⁹

Selskap	NACE-kode	Omsetning (NOK tusen)	Balanse (NOK tusen)	Land	Hovedkontor/ lokasjon
Boreal Norge AS	49.311 Rutebiltransport i by- og forstadsområde	92 287	1 454 185	Norge	Haakon VIIIs gate 7, 4005 Stavanger
Boreal Sjø AS	50.102 Innenlandske kyststruter med passasjerer 46.710 Engroshandel med drivstoff og brensel	2 521 942	3 996 142	Norge	Hamnegata 3, 9600 Hammerfest
Boreal Buss AS	49.311 Rutebiltransport i by- og forstadsområde 49.391 Rutebiltransport utenfor by- og forstadsområde 45.200 Vedlikehold og reparasjon av motorvogner, unntatt motorsykler	1 255 255	1 495 659	Norge	Fjordgata 68, 7010 Trondheim
Boreal Travel AS	49.392 Turbiltransport 77.110 Utleie og leasing av biler og andre lette motorvogner	614 828	155 358	Norge	Treskeveien 5, 4043 Hafslund
Boreal Bane AS	49.312 Transport med sporveis – og forstadsbane	51 218	34 465	Norge	Vognhallvegen 1 B, 7023 Trondheim
Øyvind Lambes vei 3 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	326	8 545	Norge	Sandnessjøen
Helgelandsgate 1 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	4 940	13 384	Norge	Sandnessjøen
Fitnodatgeaidnu 41 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	3 687	5 953	Norge	Karasjok
Klemetstadveien 1 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	4 904	6 207	Norge	Lakselv
Øyvind Lambesvei 17 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	3 068	6 776	Norge	Sandnessjøen
Hessengveien 7 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	3 939	9 292	Norge	Kirkenes
Hamnegata 3 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	2 912	8 335	Norge	Hammerfest
Tanaveien 10 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	19 378	21 710	Norge	Selskapets eiendom er solgt i løpet av 2024
Normanseth AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	16 958	19 097	Norge	Selskapets eiendom er solgt i løpet av 2024
Bjørn Wirkolasvei 11 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	6 588	15 316	Norge	Alta
Tana Bygg AS	68.320 Eiendomsforvaltning	2 912	5 336	Norge	Tana
Rossmollgata 86 AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	4 824	11 237	Norge	Hammerfest
Revheim Eiendom AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	12 952	58 489	Norge	Stavanger
Tirb Eiendom AS	68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers	1 112	5 449	Norge	Finnsnes

¹⁹ Tabellen inkluderer ikke selskaper i Sverige

