BOREAL

La oss dra sammen

Verdigrunnlag for Boreal

BOREAL

VI ER BOREAL

Boreal er en ledende aktør innen mobilitet med 2500 medarbeidere spredt over hele landet. Mobilitet handler om mennesker, og i Boreal skal vi dra sammen for å gi våre passasjerer service utover det forventede.

Våre kjerneverdier er sikkerhet, kvalitet og miljø. Dette preger vår virksomhet, både når det gjelder produkter, tjenester, kommunikasjon, mennesker og vår måte å arbeide på. Vi har en nullvisjon på sikkerhet, og er både ISO 9001- og ISO 14001-sertifisert, noe som forplikter oss til å ta vare på miljøet, samt å gjøre våre kunder fornøyde.

Din innsats er viktig for at vi sammen skal leve opp til vår visjon – la oss dra sammen. God tur!

Kjetil Førsvoll
konsernleder

HISTORIE

1867
Det Helgelandske Dampskibsselskab etableres i Sandnessjøen.

1999
CGEA kjøper S.O.T. AS, Østerhus Buss AS og Sokndal Bilruter AS og etablerer CGEA Transport Norge AS, med hovedkontor i Stavanger.

2000
CGEA skifter navn til Connex Norge AS.

2002
Connex Norge AS kjøper Haga turbusser.

2003
Connex Norge AS kjøper FFR AS.

2005
Connex Norge AS kjøper Helge-landske AS og AS Gråkallbanen.

2006
Connex Norge AS kjøper Nordtrafikk Buss AS og Nordtrafikk Maritim AS. Connex Norge AS skifter navn til Veolia Transport Norge AS.

2011
Boreal Transport Holding AS kjøper Veolia Transport Norge AS. Alle datterselskaper skifter navn til Boreal Transport.

2013
Boreal Transport Nord AS kjøper Fyringsekspressen AS. Boreal Transport Norge AS kjøper Sør-Vest Reiser AS.

2014
Boreal Transport Nord AS kjøper AS Tirb/ Cominor AS. Boreal Travel AS etableres.

2015
Boreal Travel AS kjøper Birkeland Turbusser og Sør-Vestekspressen.

2016
Boreal Transport endrer navn til Boreal og omorganiserer til Boreal Norge AS, Boreal Buss AS, Boreal Sjø AS, Boreal Bane AS og Boreal Travel AS.

2018
Everbright Overseas Infrastructure Invenstment Fund LP (EOIIF) kjøper Boreal.

VÅRT MÅL

Vi skal være ledende på mobilitet i Norge.

Navnet Boreal betyr «nordisk» og er utledet fra det latinske navnet for nordlys; Aurora Borealis.

VISJON

La oss dra sammen.

VÅRE VERDIER

Sikkerhet – Nullvisjon

Kvalitet – Fornøyde kunder

Miljø – Grønn mobilitet

SIKKERHET

Boreal har en nullvisjon som innebærer at: «Vi skal jobbe for en virksomhet uten skader på mennesker, miljø og materiell.»

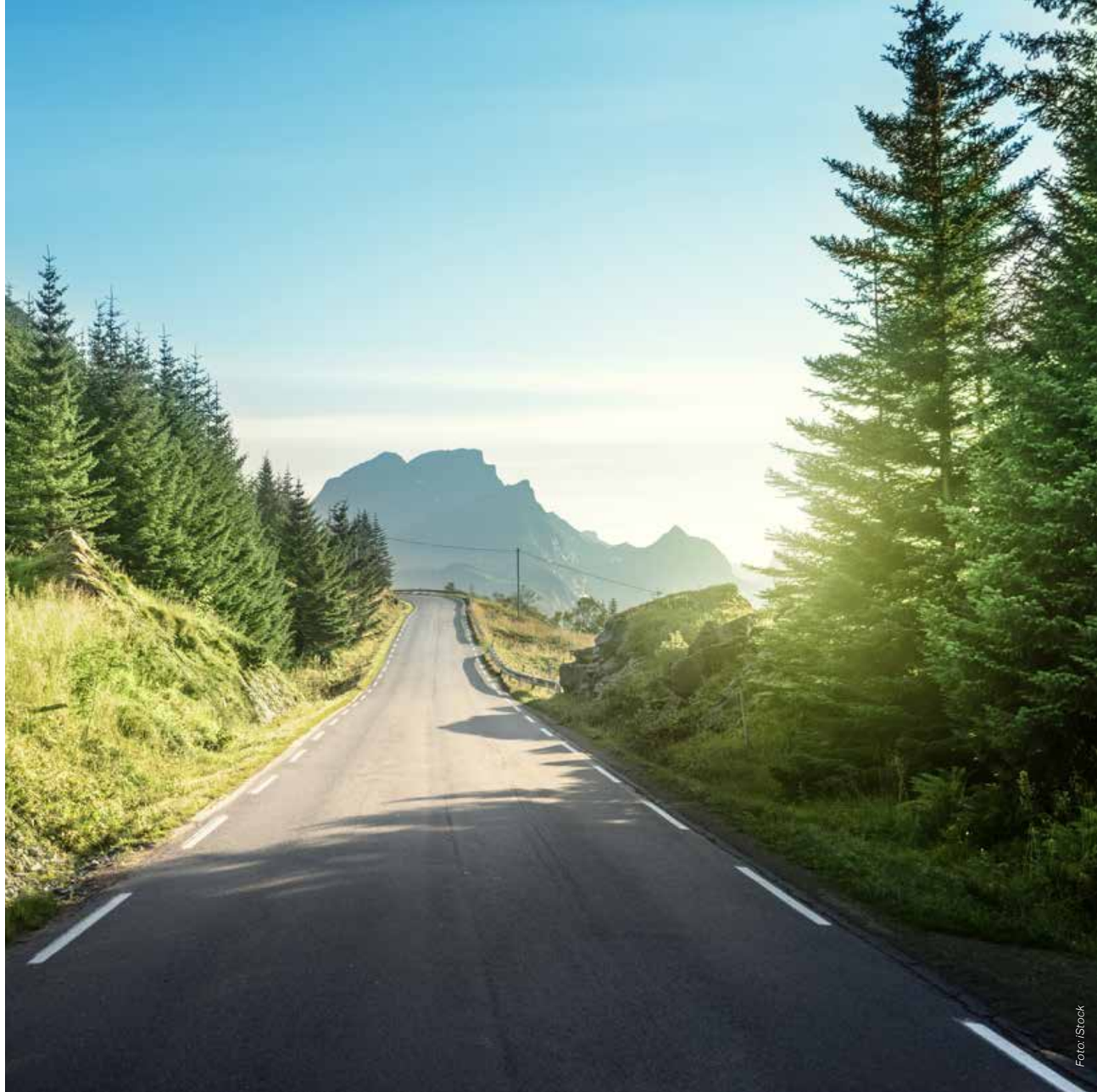

Foto: iStock

KVALITET

Vi er ISO 9001-sertifisert, som forplikter oss til å jobbe for fornøyde kunder.

Vi gjør alltid vårt beste for å gi våre passasjerer en god reiseopplevelse.

International Organization for Standardization (ISO) er en internasjonal standardiseringsorganisasjon som utgir standarder for en rekke områder, for eksempel kvalitet og miljø.

MILJØ

Vi er ISO 14001-sertifisert, som forplikter oss til å ta vare på miljøet.

Vi tar i bruk miljøvennlig teknologi og bidrar til grønnere mobilitetsløsninger.

International Organization for Standardization (ISO) er en internasjonal standardiseringsorganisasjon som utgir standarder for en rekke områder, for eksempel kvalitet og miljø.

ETISKE RETNINGSLINJER

Vi som jobber i Boreal skal opptre med respekt og integritet overfor kunder, kolleger, forretningsforbindelser og andre som vi kommer i kontakt med i forbindelse med vårt arbeid.

GRØNN TEKNOLOGI

Vi jobber for at flest mulig skal reise kollektivt, og at våre transportmidler er så miljøvennlige som mulig. Boreal skal være en pådriver for fremtidige bærekraftige mobilitetsløsninger.

KOMPETANSE

Borealskolen er vår verktøykasse for kompetanseutvikling, og sørger for at den enkelte medarbeider får kontinuerlig oppdatering og videreutvikling av egen kompetanse.

VI VIL ALLTID BLI BEDRE

Boreal Challenge er et verktøy for forbedring. Gjennom en uhøytidelig konkurranse er formålet å skape samhold, motivasjon og engasjement på tvers av avdelingene. Hver måned er det mulig å samle poeng og oppnå belønning gjennom konkurransens tre deler.

- Bedre helse
- Færre skader
- Bedre miljø

Månedsvinner, forbedringstiltak og ligatabell blir blant annet publisert i vårt internblad.

REKRUTTERING

Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr et mangfold av jobbmuligheter i en innovativ og trygg bransje.

HELSE, MILJØ OG TRIVSEL

Boreal legger stor vekt på å ha et godt arbeidsmiljø. Trivsel, motivasjon og medbestemmelse er viktig. Vi ønsker å ha høyt motiverte medarbeidere som føler seg verdsatt, slik at de trives og gleder seg til å gå på jobb.

Bedriften legger til rette for at medarbeidere skal kunne møtes på fritiden til fotball, sykling, curling, bowling og sosiale sammenkomster. Disse aktivitetene er noen av velferdsordningene det er gitt tilskudd til.

KONSERNUTVALGET

Konsernutvalget er til for å styrke samarbeidet mellom de ulike selskapene og for å skape trygge, inkluderende og motiverende arbeidsplasser.

ÅRETS LÆRLING

Boreal Buss-medarbeider Mojtaba Rasouli fikk prisen Årets lærling 2017 under utdelingen av fag-, kompetanse- og svennebrev i Sør-Trøndelag. Prisen deles ut til en lærling som gjør seg ekstra bemerket med sin faglige dyktighet.

Rasouli startet i Boreals avdeling i Orkanger i 2015, og i september 2017 besto han fagprøven som yrkessjåførlærling.

– Noe av det jeg synes er kjekkest med å kjøre buss er alle folkene jeg treffer i løpet av dagen. Både ukjente mennesker og venner kommer om bord – og jeg kan snakke med alle sammen, sier Rasouli.

BUSSJÅFØRLÆRLING – STIAN JOHNSEN

Stian Johnsen setter pris på travle dager – og ikke minst det å møte nye mennesker.

Stian Johnsen er bussjåførlærling hos Boreal Buss i Harstad.

– Det er til tider hektisk å kjøre buss, men det er veldig fint. Jeg vet hva jeg skal gjøre fra dag til dag, og det setter jeg pris på. Samtidig er det varierte dager, med nye utfordringer, og jeg møter nye mennesker hver dag – det er veldig gjevt.

Tidligere har han kjørt lastebil, men nå ser han fram til en framtid som bussjåfør.

– Det er et veldig spennende yrke. Samtidig er det også viktig å tenke framover, og dette er en trygg utdanning med god mulighet for å få fast jobb.

Han skryter av opplæringen han får i Boreal.

– Her blir jeg godt fulgt opp, og dersom det er noe jeg lurer på, er det mange som kan stille opp for å hjelpe.

MASKINLÆRLING – TEERAPAT YONGKEE

– Dette er en utdanning som er bra for framtiden, sier Teerapat Yongkee.

Teerapat Yongkee er maskinlærling på M/F «Herøysund».

– Jeg følger med maskinsjefen om bord, og lærer om rutiner og vedlikehold av motor. Jeg liker å passe maskiner, stelle og holde alt i orden. Det er en utdanning som er bra for framtiden. Som maskinlærling har du mange muligheter når du er ferdig.

Han trives godt med å arbeide på båt.

– Jeg synes det er helt supert å jobbe på sjøen. Jeg lærer masse – også om kulturen om bord på båt.

I framtiden har han lyst til å fortsette på skolen. Planen, dersom han får sjansen, er å bli maskinist.

TRIKKEFØRER – JIM LØVÅS

- Man får god kontakt med folk i denne jobben, smiler trikkefører Jim Løvås.

- Ja visst trives jeg, sier trikkefører Jim Løvås og fortsetter:

- Detter er en artig jobb hvor man får kontakt med folk. Trikken er jo en stor doning å håndtere, men jeg har også med meg litt erfaring fra tidligere, slik at det går greit.

Kriminaltekniker fremdeles på sporet
Han jobbet som kriminaltekniker i 20 år og i politiet totalt 35 år før han pensjonerte seg. Det var i en alder av 57, men han var ikke helt klar for å legge arbeidslivet på hylla.

- Så satt jeg her da, og lurte på hva jeg skulle finne på.

Gjennom en tidligere kollega fikk han et positivt inntrykk av Gråkallbanen. Han tok en tur opp til Munkvoll og fikk prøve seg.

- Nå storkoser jeg meg, sier han.

KARRIEREUTVIKLING – MATHIAS HØJSGAARD

- Jeg får konstant nye utfordringer. Det er noe av det jeg liker best med Boreal, sier daglig leder i Boreal Travel AS.

Mathias Højsgaard begynte i selskapet som trainee ved hovedkontoret i. Nå er han er daglig leder i Boreal Travel AS.

Selskapet driver tur- og chartervirksomhet og drifter ekspress- og flybusser. I tillegg til planlegger og gjennomfører de transportlogistikk ved store arrangement, firmaturer og lignende. Hovedkontoret ligger i Stavanger, men har avdelinger over hele landet.

Hardt arbeid og mye moro

- Jeg trives godt. Nå har jeg jo vært ti år i samme selskap, så det sier jo litt slår han fast, før han fortsetter:

- Vi har utrolig mye moro og det finnes muligheter i det uendelige. Nå er jeg også en vinnerskalle som nekter å gi meg. Ingenting kommer på bånd, men dersom man viser interesse får man igjen for det, sier han.

Honningsvåg
Hammerfest
Vadsø
Alta
Lakselv
Kirkenes
Tromsø
Finnsnes
Harstad
Sortland
Leknes
Narvik
Bodø
Sandnessjøen
Mo i Rana
Trondheim
Orkanger
Hitra/Frøya
Stjørdal
Kyrksæterøra
Selbu
Elnesvågen
Berkåk
Støren
Molde
Oppdal
Røros
Bergen
Trysil
Lillehammer
Oslo
Stavanger
Tau
Sokndal
Kristiansand