

# MANGE MULIGHETER

i et ledende transportselskap



## VELKOMMEN TIL BOREAL TRANSPORT

BOREAL Transport er en ledende privat operatør innen kollektivtransport, med omkring 2.000 ansatte. 83.000 nordmenn reiser med oss daglig, noe som utgjør drøye 30,5 millioner reisende i året.

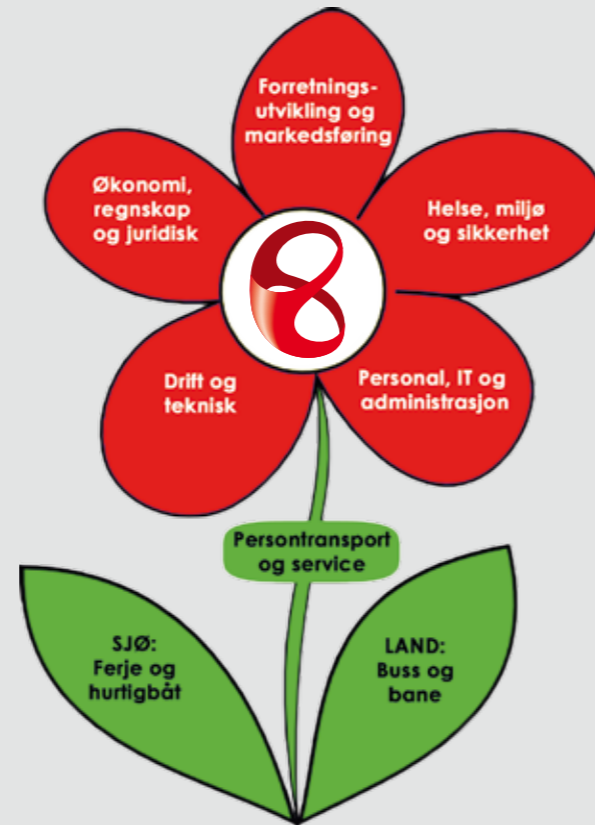
Vi skal yte service utover det forventede er vår ambisiøse visjon. Kollektivtransport handler om mennesker.

Virksomhet fra Vardø i nord, til Sokndal i sør. Vi er en landsdekkende aktør, med røtter helt tilbake til 1867 i Norge. Våre selskaper ligger i Hammerfest, Trondheim og Stavanger. I tillegg har vi regionskontorer i 8 fylker.

Vi skal være et miljøvennlig alternativ som leverer sikkerhet og kvalitet. Dette skal prege hele vår virksomhet, både når det gjelder produkter, tjenester, kommunikasjon, mennesker og vår måte å arbeide på. Selskapet er både ISO 9001 og 14001 sertifisert. Dette innebærer at det stilles strenge krav, blant annet til kontinuerlig overvåking og måling av Boreal Transports miljøpåvirkninger og kvalitet.



Med vennlig hilsen  
Kjetil Førsvoll  
Konsernleder



### MULIGHETER PÅ SJØ OG LAND:

#### Kjernen i vår virksomhet er persontransport og service

Vi er til enhver tid interessert i å komme i kontakt med kandidater som har bakgrunn fra for eksempel logistikk, planlegging, økonomi, regnskap, operasjonell ledelse, samt bussjåførere og sjøfolk.

Vi er også interessert i å komme i kontakt med nyutdannede enten det gjelder for ordinære stillinger, eller kandidater som ønsker å inngå i vårt traineeprogram for fremtidige lederstillinger.

# Båt

# Buss

# Bane



Vi trafikkerer både ferjer og hurtigbåter, og har i 2011 hele 32 fartøy i drift, fra Honningsvåg i nord til Vegaøyene i sør. Den maritime virksomheten har røtter langs norskekysten i nærmere 150 år. Vi ønsker å være en banebryter for mer utslippsvennlig maritim drift.

Med over 600 busser for flere formål, frakter vi stolt mennesker på en behagelig måte hver dag. Rutebusser, turbusser, ekspressbusser og flybusser preger vår virksomhet. Innovative løsninger som gassbusser og hybrider har vi erfaring med. I storbyer har vi også dobbeldekkere og flere leddbusser til disposisjon.

I Norge er vi det eneste private selskapet som har lisens for drift av persontog. I Trondheim kjører og drifter vi tradisjonsrike Gråkallbanen. Vi har en klar ambisjon og mål om at også fremtiden skal gå på skinner.

# Mange veier til jobb hos oss:



## VIDEREGÅENDE OPPLÆRING

### SERVICE OG SAMFERDSEL

- Fagbrev yrkessjåfør
- Fagbrev IKT-servicemedarbeider
- Fagbrev kontor- og administrasjonsmedarbeider
- Fagbrev logistikkoperatør

### TEKNIKK OG INDUSTRIELL PRODUKSJON

- Fagbrev motormekaniker
- Fagbrev bilskadereparatør
- Fagbrev matros
- Fagbrev motormann
- Bygg- og anleggsteknikk
- Fagbrev banemontør

### BYGG- OG ANLEGGSTEKNIKK

- Banemontør

## FAGSKOLEUTDANNING

- nautikk
- skipsteknisk drift
- logistikk og transport
- bilteknikk
- drift og sikkerhet (datateknikk)
- programmering



## HØGSKOLE-/UNIVERSITETSUTDANNING

- økonomi
- industriell økonomi og teknologiledelse
- regnskap
- informasjons- og datateknologi
- revisjon
- helse, miljø og sikkerhet
- ledelse
- markedsføring
- markedskommunikasjon
- nautikk
- HR/personal

Vi er mange og vi har ulike bakgrunn. Nedenfor finner du noen av utdanningsveiene som kan være aktuelle for en jobb i Boreal Transport Norge.

## BANEMONTØREN

- nybygging, vedlikehold, kontroll av systemer og feilretting
- enkelt oppmålingsarbeid
- ettersyn og kontroll av dreneringssystemer og bruer
- planlegging og kvalitetssikring



## BUSSJÅFØREN

- transporterer kundene sikkert og komfortabelt
- yter service og gir kunden en god reiseopplevelse
- billetterer og gir informasjon
- melder fra om tekniske eller trafikale problemer

## SKIPSFØREREN

- har ansvar for utøvelse av selskapets sikkerhets- og miljøpolitikk samt oppfølging og utøvelse av rederiets sikkerhetsstyringssystem
- ser til at fartøyet er i sjødyktig stand og bemannet iht regelverk
- ser til at skipets sertifikater og eventuelle dispensasjoner er gyldige
- ser til at navigeringen skjer iht. lov, forskrift, sikkerhetsstyringssystem og godt sjømannskap
- ser til at lasting og lossing blir utført forsvarlig og i samsvar med skipets stabilitetsberegninger
- er ansvarlig for at brann, rednings- og sikkerhetsutstyr blir kontrollert og at det avholdes øvelser
- deltar i planleggings- og budsjettarbeid



# Noen eksempler på jobber hos oss:



## HMSK-LEDEREN

- reviderer og forbedrer prosessene innen produktutvikling i samsvar med ISO 9001:2008 og ISO 14001:2004
- planlegger og gjennomfører intern-revisjoner for ISO 9001 og 14001 sertifiserte enheter i konsernet
- er revisor eller revisjonsleder på interne revisjoner
- er kontaktperson mot sertifiseringsorgan i kvalitetssikringssaker
- er ansvarlig for å holde kvalitets- og miljøsikrings-systemet à jour, herunder dokumenter som kvalitets-håndbøker og sjåførhåndboken

## IKT-KOORDINATOREN

- sørger for sikker og pålitelig drift av konsernets felles IKT-systemer
- har ansvar for at all hard-/software fungerer optimalt
- reviderer og forbedrer konsernets IKT-prosesser
- evaluerer tekniske aspekt ved innkjøp av IKT-utstyr
- sørger for at ansatte får nødvendig IKT-opplæring



## INNKJØPSLEDEREN

- utarbeider planer for innkjøp av varer og tjenester i konsernet i samarbeid med selskapene
- vurderer kontinuerlig selskapenes innkjøp med tanke på økonomisk optimalitet
- forhandler avtaler med leverandører
- utarbeider årlig budsjettforutsetning og budsjettplaner

## PLANLEGGINGSINGENIØREN

- har ansvar for driftsmessig planlegging av anbudsruiter og andre kommersielle ruter
- har ansvar for å optimalisere driftsmessige forhold knyttet til vogndisponering og arbeidstidsordninger



## PROSJEKTØKONOMEN

- innhenter anbudsinnbydelser
- utfører kalkyler basert på krav gitt i anbudsinnbydelse
- foretar vurderinger av ulike finansieringstilbud
- koordinerer anbudsutarbeidelse mellom datterselskap og hovedkontor
- Utarbeider komplette anbud
- organiserer valideringsprosess lokalt
- utarbeider årlig markeds- og konkurrentoversikt

## MATROSEN

- utfører arbeid i forbindelse med avgang, ankomst, underveis, lossing/lasting
- kontrollerer ombord- og ilandstigning av passasjerer
- ser til at kjøretøy og passasjerer separeres for å unngå uhell og ulykke
- forestår kontroll av kjøretøy, stuing og eventuell sikring av kjøretøy
- utfører vedlikehold, rydding og rengjøring
- foretar billettering



## – Som å arbeide i et maleri



**Navn: Anne Ebeltoft**

**Stilling: Navigasjonsoffiser**

**Avdeling: Region Helgelandske**

**Arbeidsplass: "M/S Lurøy", Nordland**

Anne Ebeltoft startet i Boreal Transport Nord, region Helgelandske, i 2006. Det var i voksen alder, og etter at barna ble voksne, at hun bestemte seg å ta opp farsarven. Etter erfaring fra både gårdsdrift og bankvesen, satte hun seg på skolebenken i forholdsvis voksen alder og tok maritim utdannelse.

Nå navigerer hun "M/S Lurøy" trygt fra Stokkvågen til øya Lovund, på Helgelandskysten. Båten har en kapasitet på 275 pax og/eller 47 biler/7 trailere. Hun

forteller at det går mye i fiskefôr den ene veien, og fisk den andre.

– Jeg føler meg virkelig privilegert, sier hun nesten litt rørt. – Jeg arbeider i et maleri, som forandrer seg med årstider, vær og vind. Det er i stadig forandring. Fra midnattsol til høststormer. Hver dag, en ny palett.

Hun er tydelig glad i arbeidsplassen sin, og legger til at hun jobber med å ta sertifikat D1 med førerrettigheter.

– Den gang håper jeg enten å få bli her på "M/F Lurøy", eller på et av Boreals flere andre fartøy langs norskekysten.

## – Jeg gleder meg til å gå på jobb hver dag



**Navn: Martin Reberg**

**Stilling: Trainee**

**Avdeling: Boreal Transport Norge AS**

– Jeg har tatt bachelorstudiet i økonomi og administrasjon. Da jeg var ferdig med utdannelsen visste jeg ikke helt hvilke jobber jeg skulle søke på, mest fordi jeg ikke helt visste hvilke muligheter som fantes der ute. Derfor passet det godt med en traineestilling i Boreal Transport.

– Traineestillingen er spesielt tilpasset unge nyutdannede uten relevant arbeidserfaring og er perfekt for meg. Nå har jeg vært i konsernet ett år og har

allerede fått en bred kunnskap om hvilke typer stillinger jeg kan passe inn i og jeg har fått prøvd meg i flere forskjellige avdelinger på hovedkontoret og er akkurat nå ute i et av driftskontorene og jobber med Flybussen.

– Jeg trives utrolig godt i Boreal fordi ingen arbeidsdager er like, jeg får jobbe med veldig mye forskjellig, vi har et ungt og trivelig arbeidsmiljø, balansen mellom utfordring og mestring er perfekt og jeg blir tatt godt vare på. Jeg har også vært med på to Sporveismesterskap i bedriftsfotball, både i Tromsø og Trondheim.

## – Jeg bestemte meg allerede på ungdomsskolen



**Navn:** Johnas Førisdahl

**Stilling:** Bussjåfør

**Avdeling:** Avdeling Trysil

**Arbeidsplass:** Trysilekspresen Oslo-Trysil

Johnas Førisdahls første “arbeidsdag” i Boreal var allerede i arbeidsuken i 8. klasse. Det ga ham en smak på yrket som bussjåfør, og det hendte titt og ofte i etterkant at han sto opp tidlig på sine fridager i håp om å få bli med ekspressbussen til Oslo. Han ble en slags frivillig hjelpemann og håndterte både billettmaskin og mikrofonen, språkkyndig og uredd som han var. Fast bestemt på å bli bussjåfør så ikke avdelingen en annen utvei enn å tilby han egen uniform allerede som 16-åring. Og noen dager etter

fylte 21 år var han i fast arbeid hos oss i Boreal.

– Det beste av alt er å kjøre buss. Spesielt morsomt er det når jeg har mye blide folk på bussen og det blir bra med penger i kassa. Jeg trives nok aller best når jeg får kjøre turbuss til nye ukjente steder. Jeg husker fortsatt turen til Tallin i Estland i fjor sommer, stråler Johnas.

Ellers fremhever han den fleksible arbeidstiden og de lange dagene med ekspresskjøring.

– Mange lange dager kan gi opp til fire fem fridager på rappen som kan fylles med mye spennende, men det er ofte vanskelig å finne på noe som er mer spennende enn å kjøre buss, avslutter Johnas.

## – Fascinert av trikk og bane siden jeg var liten



**Navn:** Geir I. Haltstrand

**Stilling:** Vognfører og trafikkleder

**Avdeling:** Boreal Transport Bane AS

**Arbeidsplass:** Gråkallbanen, Trondheim

Da den forrige arbeidsgiveren gikk over ende årsskiftet i 2007/08, var Gråkallbanen førstevalget for Geir Haltstrand. Helt siden guttedagene hadde skinnegående trafikk fascinert ham. Den tradisjonsrike Gråkallbanen, som går fra sentrum opp Byåsen til Marka, var den som lå ham nærmest. Trikken har røtter tilbake i over 110 år og er nærmest en institusjon i Trondheim.

– Jeg kjører jo det samme sporet hver dag, men alle de typene og personlighetene jeg møter gjør

hverdagen spennende. Ellers ønsker jeg å fremheve de ordnede forholdene og den tette kontakten vi har på en såpass liten arbeidsplass. I og med at miljøspørsmålet til stadighet er oppe til diskusjon, føles det godt å jobbe på en tilnærmet utslippfri arbeidsplass, forteller han stolt.

Likevel etterlyser han mer satsing på skinnegående trafikk i Norge og ikke minst i Trondheim. Det er spennende å se hva som skjer i Bergen og forhåpentlig også i Stavanger-regionen. På spørsmålet om Trondheim får flere skinner, velger han å svare:

– Det håper jeg. Fint om fremtiden går på skinner og vannkraft, avslutter han.

# Arbeidsplasser over hele landet!

